



ร่าง แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

# สารบัญ

หน้า

• ความเป็นมาและความสำคัญ .....	๓
• วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์การ พันธกิจ .....	๓
• ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ .....	๔
• นโยบายของนายกรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร).....	๘
• นโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....	๑๐
• กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ .....	๒๓
• จุดเน้นและการดำเนินการประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย .....	๖๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	
• การขับเคลื่อนการบริหารงานของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ .....	๖๙
• การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘.....	๗๕
• ภาคผนวก	
ผนวก ก กรอบคำของบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘.....	๗๖
ผนวก ข แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงนโยบายคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ผลผลิต/โครงการและงบประมาณ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....	๘๐
ผนวก ค คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ คำสั่งที่ ๑๒๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการกำหนดทิศทางการพัฒนา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....	๘๒

# ความเป็นมาและความสำคัญ

## ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดทำมีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าว ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแลสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ความเห็นชอบแล้ว และเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

## ความสำคัญ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยได้นำนโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งประกอบด้วย วิทยาลัยฯ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และหน่วยรับผิดชอบนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

## วิสัยทัศน์

“เป็นตำรวจมืออาชีพ เพื่อความผาสุกของประชาชน”

**ตำรวจมืออาชีพ** ต้องเป็นข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ ความสามารถ รู้ลึก รู้รอบ รู้จริง ในงานที่ทำและต้องเป็นคนดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ ต้องขยัน และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สิ่งสำคัญที่สุดต้องตระหนักเสมอว่า นายที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจคือประชาชนทั้งประเทศ

## ค่านิยมสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**ค่านิยม (Core Values)** หมายถึง ความคิดหรือความเชื่อร่วมกันขององค์การ ซึ่งได้รับการพิจารณาแล้วว่า มีคุณค่า มีประโยชน์ ถูกต้องเหมาะสม ดึงตาม สมควรประกาศไว้เพื่อกำกับให้บุคลากรในองค์การยึดถือและประพฤติปฏิบัติตามอันได้แก่

- สมรรถนะ (Competency)
- สุจริต เป็นธรรม (Overall Fairness)
- ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented)
- บริการด้วยใจ (Service Mind)

**สมรรถนะ (Competency)** หมายถึง ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่จำเป็นต่อการทำงานของบุคคลให้ประสบผลสำเร็จสูงกว่ามาตรฐานทั่วไป

**สุจริตเป็นธรรม (Overall Fairness)** หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เที่ยงธรรม สามารถตรวจสอบได้

**ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented)** หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ทั้งอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

**บริการด้วยใจ (Service Mind)** หมายถึง การมีจิตสำนึกและให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจอย่างเท่าเทียมกัน

### พันธกิจ

- ๑) ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ ให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๒) บังคับใช้กฎหมาย อำนาจความยุติธรรม ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและชุมชน และรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักรให้เป็นที่เชื่อมั่นและศรัทธา
- ๔) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง สร้างเครือข่ายชุมชนและองค์การทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของสังคม
- ๕) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์การ
- ๖) ปฏิบัติภารกิจและช่วยเหลือการพัฒนาประเทศตามนโยบายรัฐบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์

### ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔

แนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เกิดจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การ โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัจจัยคุกคามจากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนได้ซึ่งยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ด้าน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนองค์การไปสู่วิสัยทัศน์ “เป็นตำรวจมืออาชีพ เพื่อความผาสุกของประชาชน”

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

#### เป้าประสงค์ : ๑.๑ การกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

- กลยุทธ์**
- ๑.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาล โดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ ดังนี้
    - ๑.๑.๑.๑ ปกป้อง เติบโต พิชัยรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
    - ๑.๑.๑.๒ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
    - ๑.๑.๑.๓ แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้
    - ๑.๑.๑.๔ รักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว
    - ๑.๑.๑.๕ ควบคุมปราบปรามแรงงานต่างด้าว
    - ๑.๑.๑.๖ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง
    - ๑.๑.๑.๗ ปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง
    - ๑.๑.๑.๘ เตรียมความพร้อมขององค์การเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
    - ๑.๑.๑.๙ รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน

#### เป้าประสงค์ : ๑.๒ ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

- กลยุทธ์**
- เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชน ชุมชน และที่มีผลกระทบต่อสังคมในทุกระดับ

เป้าประสงค์ : ๑.๓ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์
- ๑.๓.๑ ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ
  - ๑.๓.๒ ประชาสัมพันธ์กระบวนการและมาตรการในการดำเนินงานให้แก่ ประชาชนได้รับรู้

เป้าประสงค์ : ๑.๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศ อัจฉริยะ

- กลยุทธ์
- ๑.๔.๑ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน
  - ๑.๔.๒ พัฒนาคูณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก
  - ๑.๔.๓ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษที่ทันสมัย ให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
  - ๑.๔.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ

- กลยุทธ์
- ๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ
  - ๒.๑.๒ นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมา บังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง
  - ๒.๑.๓ มุ่งมั่นทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคม และประชาชน
  - ๒.๑.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรมและ หลักภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม
  - ๒.๑.๕ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกระดับ

เป้าประสงค์ : ๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

- ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ
- ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

- กลยุทธ์
- ๒.๒.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
  - ๒.๒.๒ เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจในทุกมิติ
  - ๒.๒.๓ ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชน และชุมชนเป็นศูนย์กลาง
  - ๒.๒.๔ นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ
  - ๒.๒.๕ ดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ : ๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

- มีกระบวนการที่มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ
- มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์
- ๒.๓.๑ กำหนดกรอบมาตรฐาน และปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนกระบวนการและ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการประชาชน
  - ๒.๓.๒ ปรับปรุง พัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และงานบริการ ประชาชน

- ๒.๓.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐานขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ
- ๒.๓.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด
- ๒.๓.๕ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ
- ๒.๓.๖ พัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามแนวทางประกันคุณภาพ การตรวจสอบภายในภาครัฐ

เป้าประสงค์ : ๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีคุณวุฒิ ยุทธธรรมา ยานพาหนะ

เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเพียงพอตามมาตรฐาน การปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

- ๒.๔.๑ กำหนดกรอบอัตราคุณวุฒิ ยุทธธรรมา ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสมตาม มาตรฐานที่กำหนด
- ๒.๔.๒ จัดหา ปรับเปลี่ยน และแจกจ่ายครุภัณฑ์ฯ ตามข้อ ๒.๔.๑ ให้เพียงพอต่อ การปฏิบัติ
- ๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ ประโยชน์มีความสะดวกง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาให้ เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๓.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ที่เข้ามา มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการมีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์

- ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าประสงค์ : ๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้ามา มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการมีความพึงพอใจ

กลยุทธ์

- ๓.๒.๑ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดี แก่ ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วม ใน กิจการตำรวจ
- ๓.๒.๒ สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่าย ภาครัฐและภาคเอกชนตามความเหมาะสม
- ๓.๒.๓ ปรับปรุง พัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการประเมินผล การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความ เหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

- เป้าประสงค์ : ๓.๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เอื้อต่อ**  
**การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน**
- กลยุทธ์**
- ๓.๓.๑ บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์การ ให้มีการเชื่อมโยงการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนให้มีเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน
  - ๓.๓.๒ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการเปิดโอกาสให้ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน
- เป้าประสงค์ : ๓.๔ หน่วยงานและบุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่าย**  
**ภาครัฐ และภาคเอกชนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและ**  
**ให้บริการประชาชน**
- กลยุทธ์**
- ๓.๔.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจและเป้าหมายการทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงานตามแนวคิด Community Policing
  - ๓.๔.๒ จัดทำฐานข้อมูลในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้แก่ ทะเบียนอาสาสมัครเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ประเภทและชนิดของกิจกรรมที่ดำเนินการ และให้สามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานอื่น ๆ
  - ๓.๔.๓ ปรับโครงสร้างหน่วยงานและระบบตำแหน่งให้สอดคล้องกับการมีส่วนร่วมของประชาชน

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

- เป้าประสงค์ : ๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**
- กลยุทธ์**
- ๔.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์
  - ๔.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์การและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
  - ๔.๑.๓ พัฒนาการและโครงสร้างองค์การให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง
- เป้าประสงค์ : ๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อ**  
**การบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ**
- กลยุทธ์**
- ๔.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน
  - ๔.๒.๒ สร้างวัฒนธรรมขององค์การให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
  - ๔.๒.๓ วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
  - ๔.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ ยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ความโปร่งใสและเป็นธรรม
  - ๔.๒.๕ ปรับปรุงเงินเดือน และค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงาน และความเสี่ยงภัย เพื่อให้ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติและสมศักดิ์ศรี

- ๔.๒.๖ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์การ
- ๔.๒.๗ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีขีดความสามารถสูง เพื่อให้คนดีและคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง
- ๔.๒.๘ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ
- ๔.๒.๙ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ทักษะทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิต เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ
- ๔.๒.๑๐ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและต้นทุนในการทำงาน เพื่อให้ผลงานมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

#### เป้าประสงค์ : ๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

##### กลยุทธ์

- ๔.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจราชการ
- ๔.๓.๒ กำหนดแผนการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ๔.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิ่งของหลวง

#### เป้าประสงค์ : ๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่ และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

##### กลยุทธ์

- ๔.๔.๑ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทุกระดับให้สอดคล้อง สนับสนุนยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๔.๔.๒ พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความครอบคลุมและต่อเนื่องภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ
- ๔.๔.๓ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่น ๆ ในกระบวนการยุติธรรม

## นโยบายของนายกรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เรียนเชิญ นายกรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) มามอบนโยบายการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สรุปประเด็นได้ ดังนี้

### ๑. การปราบปรามยาเสพติด ให้คงความหนักแน่นต่อเนื่องต่อไปโดยเฉพาะ

- ๑.๑ การป้องกัน การปราบปราม การบำบัดรักษา
- ๑.๒ มีการทำงานแบบคู่แฝดระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัด และ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด
- ๑.๓ ถือเป็นวาระแห่งชาติที่จะนำไปหารือเพื่อสร้างความร่วมมือในกลุ่มภูมิภาคอาเซียน
- ๑.๔ การดูแลเรื่องอาชีพของประชาชนตามแนวชายแดนเพื่อแก้ปัญหาและตัดความเสี่ยง
- ๑.๕ ให้มีการทำงานเป็นขั้นตอนตามกฎหมาย โดยคำนึงถึงความเดือดร้อนของประชาชน

### ๒. การป้องกันปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์อย่างจริงจัง

- ๒.๑ ให้มีมาตรการในการปฏิบัติที่ชัดเจน
- ๒.๒ หากมีการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่นให้เสนอรัฐบาล เพื่อกำหนดมาตรการในภาพรวมให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๒.๓ เน้นย้ำให้มีการตรวจตราในพื้นที่อย่างเคร่งครัด



### ๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

- ๓.๑ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทุ่มเท
- ๓.๒ ไม่มีการซื้อขายตำแหน่งเพื่อสร้างความเชื่อถือให้กับประชาชน
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละทุ่มเทตามที่ประชาชนคาดหวัง
- ๓.๔ ต้องรอบรู้ปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบ
- ๓.๕ สามารถเข้าถึงปัญหาและแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์
- ๓.๖ บังคับใช้กฎหมายโดยเคร่งครัดเสมอภาคด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม

### ๔. การแก้ไขปัญหาการจราจร

- ๔.๑ ป้องกันแก้ไขการจราจรโดยเฉพาะในช่วงฤดูฝน น้ำท่วมขัง ที่ทำให้เกิดปัญหาจราจรติดขัด
- ๔.๒ ต้องมีศูนย์บริหารจัดการเพื่อบูรณาการในการแก้ไขปัญหาด้านการจราจร
- ๔.๓ แก่สิ่งกีดขวางการจราจรทั้งทางบกและทางน้ำด้านการบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานร่วมปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาให้ได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม

### ๕. พัฒนางานด้านการข่าวอย่างเป็นระบบ

- ๕.๑ การพัฒนาการข่าวระดับพื้นที่ รายงานจากพื้นที่สู่ส่วนกลางอย่างเป็นระบบ รวดเร็ว
- ๕.๒ มีศูนย์ข่าวปฏิบัติงานตลอดเวลา โดยเฉพาะจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๕.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาด้วยความรวดเร็ว ทั้งด้านความมั่นคง การรักษาความสงบเรียบร้อย ให้ทันต่อเหตุการณ์และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

### ๖) การนำหลักการบริหารจัดการที่ดี ควบคู่กับการพัฒนาเทคโนโลยีมาเสริมการปฏิบัติราชการ

-เน้นย้ำเรื่องการทำงานร่วมกันระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดกับผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด

#### ๗) การพัฒนาคน

- ๗.๑ จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา
- ๗.๒ ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยจะต้องปกครอง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใกล้ชิด มีการศึกษาเรียนรู้ในทุกสายงานทั้งภาควิชาการ ทฤษฎีและปฏิบัติ มีการทำงานที่เสริมสร้างประสบการณ์ทั้งสองทาง
- ๗.๓ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เสริมสร้างการเรียนรู้ทุกด้าน

#### ๘) การนำเทคโนโลยีมาใช้

-ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติศึกษาแนวทางที่จะนำเทคโนโลยี อุปกรณ์ Software ต่างๆ มาบูรณาการในการดูแลความสงบเรียบร้อย ช่วยเหลือประชาชน บริหารจัดการ เช่น CCTV ระบบการตรวจสอบ ควบคุม ยานพาหนะ และระบบอื่น ๆ เพื่อใช้ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การวิเคราะห์อาชญากรรม การรักษาความสงบเรียบร้อย การบริหารงาน การเสริมการเรียนรู้ และการติดตามแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

#### ๙) การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

- ๙.๑ การปรับองค์กร การเตรียมตัวเพื่อรองรับปี พ.ศ.๒๕๕๘
- ๙.๒ การจัดทำ Workshop เพื่อกำหนดแนวทางในการเตรียมความพร้อม จะต้องทำอะไรบ้าง ปรับตัวอย่างไร นำเสนอรัฐบาลเพื่อรวบรวมแนวทางต่าง ๆ

๙.๓ การดูแลประชาชนต้องดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งประชากรของกลุ่มอาเซียนด้วย

#### ๑๐) การพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

-รัฐบาลพร้อมที่จะสนับสนุนบุคลากร อุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ สวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ เพื่อให้มีความพร้อมดูแลให้บริการประชาชน ให้พิจารณาว่าจะพัฒนาทั้งตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจ ครอบครัวยุทธศาสตร์ต่าง ๆ รวมทั้งความก้าวหน้า ระบบสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง มีความโปร่งใสและรวดเร็ว นอกจากนี้ควรมีการเพิ่มช่องทางในการให้บริการประชาชนมากยิ่งขึ้น

### นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของคณะรัฐมนตรี แนวโน้มสถานการณ์ ความต้องการของประชาชน และเกิดความต่อเนื่องกับนโยบายการบริหารราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ดังนี้

#### ๑ นโยบายทั่วไป

๑.๑ ปกป้อง เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑) พัฒนาระบบและดำเนินการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำผิดในการละเมิดสถาบันทุกด้านและดำเนินคดีโดยเด็ดขาด

๒) เสริมสร้างความสำนึกของคนในชาติให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓) ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริอย่างเต็มความสามารถ โดยเฉพาะงานโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน โครงการสุซศาลาพระราชทาน ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทราย อันเนื่องมาจากพระราชดำริและงานจรจรในโครงการพระราชดำริ

๔) พัฒนากลไกการถวายความปลอดภัยของสถาบันพระมหากษัตริย์ให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด

#### ๑.๒ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

๑) ให้ความสำคัญในการควบคุมและลดความรุนแรงของอาชญากรรมที่ประชาชนรู้สึกว่าเป็นภัยคุกคามต่อชีวิตและทรัพย์สิน โดยเน้นคดีเกี่ยวกับทรัพย์สินที่สาธารณะ ที่กระทบกับความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน เช่น ร้านสะดวกซื้อ ธนาคาร ร้านทอง เป็นต้น

๒) มุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรมจากสภาพแวดล้อม โดยการจัดระเบียบพื้นที่เสี่ยง ตามอำนาจหน้าที่ และแหล่งมั่วสุม เพื่อตัดช่องโอกาสและไม่เป็นแหล่งบ่มเพาะอาชญากรรม

๓) พัฒนาระบบงานสายตรวจให้มีความพร้อม และมีประสิทธิภาพในการระงับเหตุ และบริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว

๔) พัฒนาศูนย์รับแจ้งเหตุ๑๙๑ เพื่อเฝ้าระวังในการรับแจ้งเหตุและบริหารสถานการณ์สำคัญระดับจังหวัด และ สถานีตำรวจ เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึงประชาชนและเป็นศูนย์ประสานงานกลางระหว่างหน่วยงานต่างๆ

๕) นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการสืบสวน เช่น ระบบโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ระบบบอกตำแหน่งพิกัด (GPS) สื่อสังคมออนไลน์(Social Media) การประยุกต์ใช้โปรแกรมใช้งานบนโทรศัพท์มือถือ

๖) พัฒนาการเก็บบันทึกข้อมูลที่เกิดเหตุให้เป็นข้อมูลเชิงพื้นที่ เพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์อาชญากรรม

๗) ดำเนินการวิเคราะห์อาชญากรรมในทุกระดับ เพื่อให้ทราบถึงสถานการณ์ แนวโน้ม แผนยุทธศาสตร์ และนำมาใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความร่วมมือจากประชาชนในเว็บไซต์และสื่อต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

๘) จัดระเบียบสังคมตามอำนาจหน้าที่และเข้มงวดกวดขันในการปราบปรามอาชญากรรมอย่างจริงจัง

๙) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและสร้างจิตสำนึกตามหลักการที่ว่า ประชาชน คือ ตำรวจคนแรก

๑๐) ผลักดันให้มีมาตรการทางกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับที่เอื้ออำนวยต่อการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมในชุมชน สถานประกอบการทุกประเภท ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ เขตชุมชน และเขตที่อยู่อาศัยหนาแน่น

### ๑.๓ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๑) เพิ่มความเข้มในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายรัฐบาล โดยยึดกฎหมายและหลักนิติธรรม

๒) ระดมสรรพกำลังในการปราบปรามจับกุมผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้ลำเลียงยาเสพติดในทุกระดับ โดยเน้นผู้ค้ารายย่อยในชุมชน เครือข่ายและขยายผลการจับกุมทุกราย รวมทั้งการสืบสวนติดตามจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับคดียาเสพติด โดยเน้นหมายจับค้างเก่า

๓) ประสานความร่วมมือ เพื่อดำเนินการป้องกันปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำอย่างจริงจัง

๔) พัฒนาระบบการสืบสวนติดตามเส้นทางการเงินของเครือข่ายการค้ายาเสพติดทั้งภายในประเทศและเชื่อมโยงระหว่างประเทศ เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย

๕) ดำเนินมาตรการยึดทรัพย์กับผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดตามกฎหมายโดยเคร่งครัด

๖) ให้ความสำคัญในการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและพื้นที่เสี่ยง โดยจัดระเบียบสังคมตามอำนาจหน้าที่และเข้มงวดกวดขันอาชญากรรมในพื้นที่อย่างจริงจังไม่ให้เป็นแหล่งมั่วสุม และแพร่ระบาดของยาเสพติด

๗) ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อดำเนินการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด ในชุมชน สถานศึกษา และสถานประกอบการ ทุกประเภท รวมทั้งการพัฒนาครูตำรวจ D.A.R.E.

๘) พัฒนาช่องทางการแจ้งข่าวสาร ข้อร้องเรียน หรือเบาะแส ผ่านทุกช่องทาง โดยเฉพาะสื่อเทคโนโลยี และวางระบบการรักษาความปลอดภัยของผู้แจ้งข้อมูล

- ๙) เสริมสร้างความร่วมมือกับนานาประเทศในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด  
๑๐) ดำเนินการทางอาญา และวินัยกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

อย่างเด็ดขาด

#### ๑.๔ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติและอาชญากรรมเฉพาะทาง

##### ๑) อาชญากรรมข้ามชาติ

ให้มีการเตรียมความพร้อมในด้านโครงสร้าง ระบบงานและบุคลากรรองรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการมีส่วนร่วมในองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ พ.ศ.๒๕๕๖ งานของทุกหน่วยในการป้องกันปราบปรามและสืบสวนสอบสวนคดีความผิดเกี่ยวกับองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติประเภทต่างๆ ให้มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งระบบอย่างมีประสิทธิภาพ

##### ๒) การรักษาความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว

(๑) ป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยว โดยการจัดทำฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องผู้กระทำความผิดและผู้เสียหายด้านการท่องเที่ยวในพื้นที่และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน

(๒) ปราบปรามอาชญากรรมที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยว ด้วยการระดมกวาดล้างอาชญากรรมตามหัวเวลาที่เหมาะสม โดยเฉพาะในพื้นที่ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว

(๓) เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยวในท่าอากาศยานนานาชาติ แบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว โดยจัดตั้ง Airport police ในท่าอากาศยานนานาชาติ เริ่มดำเนินการแห่งแรกที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

(๔) เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการนักท่องเที่ยวในพื้นที่ด้วยการเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารสำหรับนักท่องเที่ยว จัดตั้งศูนย์ให้บริการนักท่องเที่ยวประจำหน่วยงาน จัดตั้งชุด ปฏิบัติการช่วยเหลือนักท่องเที่ยว โดยเฉพาะในพื้นที่ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว เพื่อป้องกันไม่ให้นักท่องเที่ยวถูกเอารัดเอาเปรียบ ได้รับความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกอย่างทั่วถึงทันเหตุการณ์

(๕) กำหนดมาตรฐานการให้บริการและการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทย และชาวต่างประเทศ

(๖) เตรียมความพร้อมพนักงานสอบสวนที่มีความรู้ด้านภาษาด้านงานสอบสวน เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับนักท่องเที่ยว โดยเฉพาะในพื้นที่ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว

##### ๓) การก่อการร้าย

(๑) พัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมือของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจให้สามารถตรวจสอบข้อมูลลายนิ้วมือและบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและต่างประเทศ ในการต่อต้านการก่อการร้าย

(๓) จัดระเบียบสังคมตามอำนาจหน้าที่และเข้มงวดกวดขันในการปราบปรามอบายมุขทุกประเภท ไม่ให้เป็นแหล่งมั่วสุมของชาวต่างชาติ รวมทั้งตรวจสอบการประกอบอาชีพและการอยู่ในราชอาณาจักรของชาวต่างชาติให้เป็นไปตามกฎหมายโดยเคร่งครัด

##### ๔) อาชญากรรมทางเทคโนโลยี

(๑) ศึกษาและนำระบบการตรวจจับการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ โดยใช้เทคโนโลยีมาเสริมการปราบปรามและใช้มาตรการทางกฎหมายมาบังคับใช้อย่างจริงจัง

(๒) พัฒนาระบบการป้องกัน ปรามปรามอาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ (Cyber Crime) ภายใต้กรอบที่กฎหมายกำหนด โดยให้ความสำคัญเรื่องการเคารพสิทธิในการสื่อสารและเสรีภาพ ในการแสดงความ คิดเห็นตามรัฐธรรมนูญ

(๓) เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวน ดำเนินคดี การรวบรวมพยาน หลักฐานทาง อิเล็กทรอนิกส์ และนิติวิทยาศาสตร์ด้านคอมพิวเตอร์ โดยพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรและจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ทันสมัยให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

(๔) สร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และเครื่องมืออุปกรณ์ เพื่อ สนับสนุนการป้องกันและปรามปรามทางอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๕) อาชญากรรมต่อเด็ก สตรีและการค้ามนุษย์

(๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงปัญหา และมีส่วนร่วม ในการ ปรามปรามการค้ามนุษย์

(๒) มุ่งเน้นการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ กิจกรรมอุตสาหกรรมรวมทั้งสถานบริการที่ เป็นกลุ่มเป้าหมายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

(๓) พัฒนาระบบการรับแจ้งเหตุของศูนย์รับแจ้งเหตุ (One Stop Crisis Center) เพื่อบูรณาการ ช่วยเหลือประชาชนในภาวะวิกฤติตามนโยบายรัฐบาล

(๔) เพิ่มประสิทธิภาพในการสอบสวนดำเนินคดีและยึดทรัพย์สินกับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์อย่างจริงจัง รวมทั้งสอบสวนขยายผลไปยังกลุ่ม เครือข่ายของผู้อยู่เบื้องหลัง กลุ่มผู้มีอิทธิพลต่างๆ ทุกกรณี

๖) การบริหารจัดการอาชญากรรมเฉพาะทาง

(๑) พัฒนาระบบฐานข้อมูล เชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้ สามารถวิเคราะห์อาชญากรรมและนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและควบคุมสั่งการ

(๒) นำการวิเคราะห์อาชญากรรมและฐานข้อมูลไปใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา และใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยปฏิบัติ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปทางเว็บไซต์ของทุกหน่วย

(๓) อำนาจการ ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ และสั่งการ เพื่อให้มีการปฏิบัติ ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลเร่งด่วนอย่างจริงจัง

(๔) ให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับอาชญากรรมใหม่ๆ หรืออาชญากรรม เฉพาะทาง เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจที่จะปฏิบัติงานเกี่ยวกับอาชญากรรมเหล่านี้ได้

## ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการ และข้อสั่งการ โดยให้มีการ จัดทำและพัฒนาคู่มือ ขั้นตอน กระบวนการทำงาน และกำหนดหลักเกณฑ์ กระบวนการทำงานให้มีมาตรฐาน เปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาตามช่องทางสื่อสาร

๒) ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างจริงจัง

๓) ปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจประพฤติ ปฏิบัติตนบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้องและมีค่านิยม มีความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย ประหยัดตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง”

๔) วางระบบป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และกระบวนงานสำคัญ และส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม รวมทั้งการให้ข้อเสนอในการปฏิบัติงาน

๕) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ เพื่อลดอำนาจในการใช้ดุลยพินิจ ของข้าราชการตำรวจในการอนุมัติ อนุญาต ฯลฯ

๖) ร่วมสนับสนุนการบูรณาการหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

## ๑.๖ การพัฒนางานสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน

๑) ให้ความสำคัญแก่สถานีตำรวจ ซึ่งถือเป็นหัวใจและยุทธศาสตร์(จุดแตกหัก) ในการอำนวยความสะดวก การให้บริการและช่วยเหลือประชาชน

๒) หัวหน้าสถานีตำรวจจะต้องศึกษาทำความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักพื้นฐานในการปฏิบัติงาน ที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจ เพื่อพัฒนาให้สถานีตำรวจเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๓) ให้สถานีตำรวจพิจารณาจัดตั้งหน่วยบริการประชาชนและหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ เพื่อกระจายการบริการอย่างทั่วถึงตามสภาพพื้นที่และตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔) ขยายและเพิ่มช่องทางการให้บริการอย่างทั่วถึง เช่น การชำระค่าปรับคดีจราจรการรับแจ้งเหตุผ่านการสื่อสารสนเทศ จุดรับแจ้งเหตุเคลื่อนที่ ฯลฯ

๕) พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานบริการประชาชนให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน ด้วยความเสมอภาค ให้เกียรติ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางและเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๖) ให้ความสำคัญกับการกระจายทรัพยากรการบริหารไปยังสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน

๗) ลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติ ในลักษณะการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว

๘) สร้างเครือข่ายกับทุกภาคส่วนในการให้บริการและช่วยเหลือประชาชน

๙) เตรียมการและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณภัยอย่างต่อเนื่องจนเข้าสู่ภาวะปกติและสนับสนุนหน่วยงานเกี่ยวข้องในการบรรเทาสาธารณภัย

๑๐) พัฒนางานของสถานีตำรวจทุกด้าน เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

## ๑.๗ การบังคับใช้กฎหมายและการอำนวยความสะดวก

๑) บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม

๒) พัฒนาระบบการให้บริการที่มุ่งให้เกิดความเสมอภาค เป็นธรรม ตลอดจนเร่ง พัฒนากฎหมาย พนักงานสอบสวนในสถานีตำรวจ และหน่วยงานเฉพาะทาง เพื่อให้มีความสอดคล้องกับการบังคับใช้กฎหมายและการอำนวยความสะดวก

๓) เน้นการนำพยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ นิติเวชศาสตร์ การทะเบียนประวัติอาชญากร และเชื่อมโยงฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศของศูนย์พิสูจน์หลักฐาน รวมทั้งเชื่อมโยงในสารบบอื่นๆ เพื่อพิสูจน์ข้อเท็จจริงในการบังคับใช้กฎหมายและป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

- ๔) พัฒนาระบบและบูรณาการทีมสืบสวน สอบสวน ปราบปราม และงานนิติวิทยาศาสตร์ในทุกระดับ
- ๕) ศึกษา และปรับปรุงกระบวนการของสำนักงานสอบสวน เพื่อลดขั้นตอน ระยะเวลาปริมาณ เอกสาร และนำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
- ๖) ปรับปรุงโครงสร้าง และอัตราการจัดพนักงานสอบสวนพร้อมเจ้าหน้าที่ในทุกระดับ ให้เหมาะสม โดยเฉพาะในระดับสถานีตำรวจ
- ๗) ปลุกฝังค่านิยมที่ดี และจรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน ให้มีจิตสำนึกในการอำนวยความสะดวก ธรรม และการให้บริการประชาชน
- ๘) มุ่งเน้นนำสถิติคดีอาญาที่เกิดขึ้นจริง ให้มีการสอบสวนเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา อาชญากรรม การจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรให้เหมาะสมในแต่ละพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง
- ๙) เร่งรัดให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการระงับข้อพิพาทคดีอาญาในชั้นสอบสวน เพื่อลดการนำคดีเข้าสู่ การพิจารณาคดีในชั้นศาล
- ๑๐) บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม และนำเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติ เช่น การฝากขังออนไลน์ ฯลฯ

#### ๑.๘ การปฏิบัติงานด้านการจราจร

- ๑) พัฒนาระบบการจัดการจราจรให้มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย
- ๒) ให้มีแผนการจัดการจราจร เพื่อรองรับเหตุพิเศษ เช่น การจัดงานสำคัญ ฝนตกน้ำท่วม ถนนชำรุด สถาบันการศึกษาช่วงเปิดเทอม เป็นต้น ให้สามารถคลี่คลายปัญหาได้อย่างรวดเร็ว
- ๓) อำนวยความสะดวกปลอดภัยทางถนนตามแผนปฏิบัติการ "ทศวรรษแห่งความปลอดภัยทางถนน พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๖๓" โดยมีเป้าหมายลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนให้ต่ำกว่า ๑๐ คนต่อประชากรหนึ่งแสนคนในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ตามกรอบปฏิญญามอสโก
- ๔) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วางแผนและอำนวยความสะดวกในการป้องกันและลดอุบัติเหตุในแต่ละพื้นที่อย่างเป็นระบบ
- ๕) ดำเนินการตามมาตรการบังคับใช้กฎหมายอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างวินัยการจราจร ให้กับประชาชนโดยเฉพาะการกวดขันจับกุม ๑๐ ข้อหาหลัก รวมทั้งการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในทางสาธารณะ ขณะขับขีหรือโดยสารรถทุกประเภท
- ๖) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องหมั่นอบรมทำความเข้าใจให้ตำรวจจราจรปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์ สุจริตและบริการประชาชนอย่างสุภาพ เท่าเทียม เป็น “สุภาพบุรุษจราจร” อันเป็นการรักษาและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๗) กวดขันวินัย ความประพฤติ และปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรมีความพร้อม ในการอำนวยความสะดวก แก้ไขปัญหาจราจรและให้บริการประชาชน
- ๘) ดำเนินการทางวินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่แสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบจากการปฏิบัติหน้าที่

### ๑.๙ การปฏิบัติงานด้านความมั่นคง

- ๑) ต้องยึดมั่นภายใต้กรอบกฎหมายตามหลักสากลในการปฏิบัติหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยในการชุมนุมเรียกร้อง
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารเหตุวิกฤต รักษาความสงบเรียบร้อยการชุมนุมเรียกร้อง โดยปรับปรุง พัฒนาด้านการจัด บุคลากร สิ่งอุปกรณ์ ยุทโธปกรณ์ ยุทธวิธี และสวัสดิการให้มีความพร้อมในการปฏิบัติ
- ๓) จัดเตรียมกำลังให้มีความพร้อมในทุกด้าน เพื่อปฏิบัติงานในการป้องกันและรักษาสถานการณ์ตามแนวชายแดนพื้นที่ปราสาทพระวิหารหรือพื้นที่อื่นๆ ตามนโยบายรัฐบาล
- ๔) พัฒนาระบบการควบคุมแรงงานต่างด้าว และป้องกันปราบปรามการลักลอบ หลบหนี เข้าเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหา ผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยเฉพาะชาวโรฮิงญาตามกรอบของกฎหมายและหลักมนุษยธรรม
- ๕) ปรับปรุงห้องควบคุมบุคคลต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองให้มีความแข็งแรงเหมาะสม สามารถรองรับภารกิจในกรณีจำเป็น เร่งด่วนในระยะยาว
- ๖) บูรณาการกับหน่วยที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาระบบเครือข่าย และความร่วมมือการข่าวด้านความมั่นคง
- ๗) พัฒนาระบบการเฝ้าระวังพื้นที่ และเส้นทางเชื่อมต่อกับแนวชายแดน เพื่อควบคุมการสัญจรชายแดนในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ เพื่อไม่ให้เข้ามาใช้ประเทศไทยเป็นแหล่งพักพิง ซ่องสุมหลบซ่อนและก่อเหตุ
- ๘) เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้านทุกระดับ เพื่อสนับสนุนเกื้อกูลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

### ๑.๑๐ การแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

- ๑) น้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นหลักปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๒) นำแนวทางสันติวิธีและแนวคิดการเมืองนำการทหาร โดยคำนึงถึงปัจจัยทางสังคมจิตวิทยา มาใช้ในการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๓) สร้างเอกภาพและบูรณาการการแก้ปัญหา ทั้งในระดับยุทธศาสตร์และระดับยุทธวิธี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์รัฐบาล, คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กปต.), กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.), ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) และท้องถิ่น
- ๔) ควบคุมสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ด้วยการยุติเหตุร้ายรายวันและความรุนแรง เน้นการปฏิบัติด้วยมาตรการเชิงรุกมากขึ้น เพื่อจำกัดเสรีการปฏิบัติของฝ่ายตรงข้าม
- ๕) พัฒนาขีดความสามารถของหน่วยให้มีความพร้อมและความเข้มแข็ง เน้นการสร้างทีมสืบสวนสอบสวนและพิสูจน์หลักฐาน โดยยึดหลักกฎหมายและสิทธิมนุษยชน
- ๖) ขจัดปัญหาภัยแทรกซ้อนที่มีความเชื่อมโยงและหรือสนับสนุนกลุ่มผู้ก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้



๗) นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้สนับสนุนการป้องกันเหตุรุนแรงและเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการสืบสวน สอบสวนมากยิ่งขึ้น

๘) แสวงหาความร่วมมือจากผู้นำศาสนา ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน สื่อมวลชน และประชาชนทุกภาคส่วน เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๙) ประสานและขอความร่วมมือกับต่างประเทศทุกระดับ โดยเฉพาะองค์การความร่วมมืออิสลาม (OIC) และประเทศเพื่อนบ้าน

๑๐) กำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยทุกระดับที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารและการปฏิบัติ

๑๑) กระจายอำนาจการบริหารจัดการอย่างเบ็ดเสร็จให้แก่ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศขต.) และศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า (ศปก.ตร.สน.) เพื่อให้มีความคล่องตัวในการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑๒) คัดเลือกและฝึกอบรมบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี ภาษาถิ่น พื้นฐานความเป็นอยู่และความเชื่อของชุมชนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

๑๓) ให้ทุกหน่วยทุ่มเทสรรพกำลัง อาวุธยุทโธปกรณ์ และดูแลสิทธิกำลังพลเพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาอย่างเต็มความสามารถ

#### ๑.๑๑ การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑) จัดระบบแลกเปลี่ยนข่าวสาร และร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ผู้รักษากฎหมายในต่างประเทศ เพื่อตัดวงจร และหยุดยั้งภัยคุกคามจากอาชญากรรมทุกรูปแบบ

๒) ปรับโครงสร้างการจัดหน่วยตำรวจที่เกี่ยวข้อง ให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานสอดคล้องกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓) เตรียมความพร้อมบุคลากร ขั้นตอนการปฏิบัติ และเอกสารประชาสัมพันธ์ โดยใช้ภาษาอังกฤษ และภาษาของประเทศสมาชิก เพื่อการอำนวยความสะดวกและการบริการประชาชนและนักท่องเที่ยว

๔) ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับมีความรู้ ทักษะ ทางภาษาอังกฤษ ภาษาของประเทศสมาชิก และให้มีการทดสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน

๕) ปรับปรุง มาตรฐาน เอกลักษณ์ ป้าย อาคารสถานที่ทำการ ยานพาหนะ ให้เป็นรูปแบบ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างชัดเจนและเป็นสากลมีสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึง และใช้ประโยชน์ได้

๖) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน

๗) ส่งเสริมความร่วมมือ พัฒนาความสัมพันธ์กับตำรวจในอาเซียนและนานาชาติประเทศและเร่งรัดกระบวนการการจัดส่งเจ้าหน้าที่ตำรวจประสานงานประจำสถานทูต ให้ครอบคลุมประเทศสมาชิกอาเซียน

๘) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน ประชาชนและชุมชนในพื้นที่ตามแนวชายแดน

๙) ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานตำรวจให้เป็นไปตามระบบมาตรฐานสากล และเป็นไปตามกฎบัตรอาเซียน

- ๑๐) ยกกระดับหน่วยงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ให้มีความพร้อม มีมาตรฐานสามารถตรวจพิสูจน์ วัตถุพยานได้ทุกประเภทและสามารถเชื่อมโยงเครือข่ายการตรวจพิสูจน์กับหน่วยงาน ทั้งภายในและต่างประเทศ
- ๑๑) ประสานงานเพื่อเตรียมการจัดตั้งสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจอาเซียน
- ๑๒) เร่งรัดดำเนินโครงการนักเรียนนายร้อยตำรวจแลกเปลี่ยนกับประเทศเพื่อนบ้านในภูมิภาค (โดยเฉพาะสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามและสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา) ให้แล้วเสร็จสมบูรณ์

## ๑.๑๒ การบริหารจัดการ

### ๑) ด้านบุคลากร

- (๑) เน้นปลูกฝังอุดมการณ์ให้เป็นตำรวจมืออาชีพ มีภาวะผู้นำ และผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๒) พัฒนาหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจทุกระดับด้วยระบบคุณธรรม โดยยึดความรู้ ความสามารถ และผลงานเป็นหลัก
- (๓) สนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด
- (๔) จัดทำกรอบและขอสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมด้านการฝึกอบรมให้เพียงพอและสอดคล้องต่อการพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับวงรอบของการฝึกอบรม
- (๕) จัดให้มีการสัมมนา ฝึกอบรมผู้บริหารแต่ละระดับให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานตามตำแหน่งหน้าที่
- (๖) ฝึกอบรมยุทธวิธีตำรวจแต่ละสายงานให้มีความรู้ ทักษะ และความชำนาญเฉพาะด้าน อย่างเป็นมาตรฐาน รวมถึงการฝึกอบรมด้านจิตวิทยาแขนงต่างๆ ให้กับข้าราชการตำรวจ เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่กับประชาชนอย่างเหมาะสม
- (๗) พัฒนากองบัญชาการศึกษา โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค หน่วยฝึกของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนและหน่วยฝึกอบรมอื่นให้มีความพร้อม มีมาตรฐาน ทั้งบุคลากร หลักสูตร ตำรา คู่มือและเครื่องช่วยฝึกให้มีขีดความสามารถรองรับการฝึกอบรมบุคลากรและมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อผลิตและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๘) พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมยุทธวิธีตำรวจกลาง(หนองสาหร่าย)
- (๙) จัดตั้งโรงเรียนเฉพาะทาง หรือกำหนดหลักสูตรในสถานฝึกอบรม โดยรวบรวมองค์ความรู้ จัดทำตำรา คู่มือ เครื่องช่วยฝึก และจัดทีมวิทยากรเพื่อฝึกอบรมแก่ทุกหน่วยงาน
- (๑๐) พัฒนาคณาจารย์ ครูฝึกและวิทยากรในเชิงคุณภาพ เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ได้ทั้ง ฝ่ายอำนวยการ และฝ่ายปฏิบัติการที่ดี
- (๑๑) พัฒนาคณาจารย์ ครูฝึกและวิทยากรในเชิงคุณภาพ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจ
- (๑๒) ผลักดันให้มีข้าราชการตำรวจไม่มียศ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนกำลังพล ในสายงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- (๑๓) คัดเลือกข้าราชการตำรวจที่เกษียณอายุราชการที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติดี และเชี่ยวชาญงานเฉพาะด้าน ให้เข้ามาร่วมทำงานเพื่อใช้ประโยชน์ตามขีดความสามารถ

(๑๔) ให้มีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่อนุศาสนาจารย์ ประจำหน่วย และจัดทำคู่มือการปฏิบัติ

(๑๕) จัดหาทุน และสนับสนุนบุคลากรไปศึกษาอบรมทั้งภายในประเทศ และ ต่างประเทศ เพื่อนำองค์ความรู้มาพัฒนาในแต่ละสายงาน

(๑๖) จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามมาตรฐานวิทยาศาสตร์การกีฬา อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง

(๑๗) จัดให้มีการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน

(๑๘) ต้องยึดหลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาความดีความชอบ

## ๒) ด้านระบบ

(๑) ให้ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค และผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดกำกับดูแล การปฏิบัติ ราชการของข้าราชการตำรวจที่สังกัดกองบัญชาการอื่นและปฏิบัติราชการประจำอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบตำรวจภูธร ภาค หรือตำรวจภูธรจังหวัดนั้น เพื่อบูรณาการกำลังตำรวจทุกหน่วยในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

(๒) ผลักดันการกระจายอำนาจการบริหารให้แก่หัวหน้าหน่วยอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ(ศปก.) ทุกระดับ ให้มีความพร้อม สำหรับขับเคลื่อนการบริหาร และจัดการเหตุวิกฤติให้มีประสิทธิภาพ

(๔) พัฒนาระบบงานฝ่ายอำนวยการให้มีความเข้มแข็งและสนับสนุนบุคลากรที่ ปฏิบัติงาน ฝ่ายอำนวยการให้มีความเจริญก้าวหน้าในสายงานเพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

(๕) กำหนดแผนงาน งาน โครงการ กิจกรรมการขับเคลื่อนการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติตามเป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

(๖) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วางแผน และดำเนินการตรวจราชการหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อยกระดับความโปร่งใส และความเชื่อมั่นศรัทธา

(๗) พัฒนางานตรวจราชการให้เป็นระบบที่ทันสมัย มีมาตรฐานสากลสามารถสนับสนุน นโยบายของรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งมีความสอดคล้องต่อระบบงานตามนโยบายการบริหาร ราชการที่วางไว้

(๘) ให้มีการตรวจราชการในเชิงบวก โดยคัดเลือกหน่วยที่มีการปฏิบัติราชการเป็น มาตรฐาน และสามารถเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานกับหน่วยอื่นเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ

(๙) กำหนดกรอบอัตราและจัดหาคะรัณท์ ยุทธโธปกรณ์ของแต่ละหน่วยงานให้เหมาะสม กับ ปริมาณงานและสถานการณ์แต่ละพื้นที่

(๑๐) พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล โดยนำเทคโนโลยีมาใช้งานทุกด้าน และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นได้

(๑๑) ให้แต่ละหน่วยงานจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการฝึกเพิ่มสมรรถนะ (Competency) ของกำลังพลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในพื้นที่

(๑๒) พัฒนาระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพในทุกระดับ

(๑๓) ปรับปรุง เพิ่มเติมช่องทาง รับฟังความคิดเห็น คำร้องเรียน ความประพฤติของ ข้าราชการตำรวจและความเดือดร้อนของประชาชน

(๑๔) ให้ความสำคัญกับคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)  
ทุกระดับ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของตำรวจ

(๑๕) พิจารณาปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งและข้อบังคับให้เอื้อต่อการ ปฏิบัติงานของ  
ตำรวจ

### ๓) ด้านสถานที่

(๑) ปรับปรุงพัฒนาสถานที่ทำงานและจุดบริการประชาชนให้มีความสะอาด ทันสมัย  
ปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อยและรองรับต่อการให้บริการประชาชน

(๒) ให้ทุกหน่วยงานจัดกิจกรรม ๕ ส.อย่างต่อเนื่อง

(๓) สำรวจและจัดหาที่ดิน สิ่งก่อสร้าง อาคาร สถานที่ เพื่อทดแทนหรือเพิ่มเติมในการ รองรับ  
การขยายตัวของชุมชนเมืองและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๔) พัฒนาระบบงานโยธาธิการให้เป็นมาตรฐานและให้มีเจ้าหน้าที่สถาปนิกประจำ  
กองบัญชาการเพื่อความรวดเร็วในการก่อสร้าง

(๕) ให้สำรวจตรวจสอบที่ดินที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละหน่วย โดยให้กำหนด มาตรการ  
ป้องกันมิให้มีการบุกรุก และให้ใช้ประโยชน์ในที่ดินให้เกิดความคุ้มค่า

### ๔) ด้านสวัสดิการ

(๑) จัดหาที่พักอาศัยให้เพียงพอ และมีสภาพแวดล้อมที่ดี

(๒) จัดระบบให้มีการตรวจสอบสุขภาพข้าราชการตำรวจประจำปี

(๓) ให้คัดเลือกข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ทুমเท เสียสละ และมีความประพฤติดีเพื่อ  
เชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) จัดสถานพยาบาลและระบบส่งกลับสายแพทย์ให้มีความสะดวกและรวดเร็ว

(๕) จัดรถรับ-ส่งข้าราชการตำรวจและครอบครัว

(๖) จัดระบบเบิกยืมเงินทดรองราชการให้มีความรวดเร็ว

(๗) จัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน

(๘) ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวประกอบอาชีพเสริม

(๙) จัดให้มีระบบการช่วยเหลือและบริการผู้เกษียณอายุราชการ

(๑๐) ส่งเสริมโครงการอาหารกลางวันให้แก่ข้าราชการตำรวจ

(๑๑) ปลุกฝังค่านิยมให้แก่ข้าราชการตำรวจดำเนินชีวิตแบบเรียบง่าย มัธยัสถ์ ตามหลัก  
ปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อลดภาระหนี้สินและมีเงินออมไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น

(๑๒) จัดให้มีฌาปนสถาน ในระดับตำรวจภูธรภาค

(๑๓) ส่งเสริมจัดตั้งร้านค้าสวัสดิการในหน่วยที่มีความพร้อมและเหมาะสม

(๑๔) พัฒนา และปรับปรุงสถานพักผ่อนและตากอากาศของหน่วย ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี และ  
ความพร้อมในการรองรับบุคลากร

(๑๕) จัดตั้งศูนย์ฝึกการกีฬา และนันทนาการ

## ๒ นโยบายเน้นหนัก

๒.๑ ปกป้อง เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง ใน  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและสร้างจิตสำนึก ตามหลักการที่ว่า ประชาชน คือ ตำรวจคนแรก

๒.๓ ควบคุมและลดความรุนแรงของอาชญากรรมให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการ ปฏิบัติงานของตำรวจโดยการควบคุมสถานที่เสี่ยง การจัดระเบียบสังคม สถานที่ซึ่งเป็นแหล่งเพาะเชื้ออาชญากรรม เช่น บ่อนการพนัน สถานบริการ เป็นต้น

๒.๔ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างเข้มข้น ทั้งผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้จำหน่ายรายใหญ่ และรายย่อยในชุมชน ตลอดจนมาตรการยึดทรัพย์หรือการสืบสวนทางการเงิน

๒.๕ มุ่งเน้นการรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยว การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ คนร้ายข้ามชาติ อาชญากรรมทางเทคโนโลยี การคุ้มครองสิทธิเด็กและสตรี และการป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๖ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยการบังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวก ยุติธรรม ด้วยระบบที่เป็นมาตรฐาน โปร่งใส เสมอภาค เป็นธรรม รวมทั้งพัฒนางานนิติวิทยาศาสตร์ให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน

๒.๗ พัฒนาสถานีตำรวจให้มีความพร้อมในการรับแจ้งเหตุ ให้บริการอย่างรวดเร็ว โดยลดขั้นตอน และระยะเวลาปฏิบัติในลักษณะการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว เพื่อให้เป็นที่พึงของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๒.๘ พัฒนาศูนย์รับแจ้งเหตุ ๑๙๑ เพื่อเฝ้าระวังในการรับแจ้งเหตุและบริหารสถานการณ์สำคัญระดับจังหวัด และ สถานีตำรวจ เพื่อเพิ่มช่องทางในการเข้าถึงประชาชนและเป็นศูนย์ประสานงานกลางระหว่างหน่วยงานต่างๆ

๒.๙ การแก้ปัญหาการชุมนุมเรียกร้อง และเหตุวิกฤต ต้องถือปฏิบัติภายใต้กรอบกฎหมาย หลักสากล และให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปรับปรุง พัฒนา ด้านการจัด บุคลากร สิ่งอุปกรณ์ ยุทโธปกรณ์ ยุทธวิธี และสวัสดิการให้มีความพร้อมในการปฏิบัติ

๒.๑๐ แก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อยุติเหตุร้ายรายวันและความรุนแรงด้วยมาตรการเชิงรุก โดยเน้นการป้องกันปัจจัยการก่อเหตุรุนแรง เร่งรัดสืบสวนจับกุมตามหมายจับ การสืบสวนสอบสวน รวบรวมพยานหลักฐานเพื่อพิสูจน์ทราบตัวผู้กระทำผิดและดำเนินคดีอย่างมีประสิทธิภาพโดยเน้นพยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ และขจัดปัญหาภัยแทรกซ้อนที่เชื่อมโยงและหรือสนับสนุนผู้ก่อเหตุรุนแรง

๒.๑๑ สร้างความร่วมมือด้านบุคลากร ระบบงาน การเชื่อมโยงฐานข้อมูลอาชญากรรม อาคารสถานที่ ยานพาหนะ ให้เป็นมาตรฐานเพื่อรองรับเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและความร่วมมือระหว่างประเทศ

๒.๑๒ เตรียมการและช่วยเหลือผู้ประสบภัย รวมถึงนักท่องเที่ยวที่ได้รับความเดือดร้อนจาก สาธารณภัยอย่างต่อเนื่องจนเข้าสู่ภาวะปกติและสนับสนุนหน่วยงานเกี่ยวข้องในการบรรเทาสาธารณภัย

๒.๑๓ บังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบการจราจรให้มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย ลดอุบัติเหตุจราจร และสร้างค่านิยมของตำรวจจราจรให้เป็น “สุภาพบุรุษจราจร”

๒.๑๔ พัฒนาข้าราชการตำรวจตามสายงานในทุกระดับ โดยเน้นภาวะผู้นำให้มีอุดมการณ์ด้วยการสร้างวัฒนธรรมขององค์การที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพ มีความภาคภูมิใจในอาชีพตำรวจ ยึดมั่นในศีลธรรม และมีค่านิยมในความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย ประหยัด ตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เน้นภาวะผู้นำผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และให้มีการทำงานเป็นทีมและมีเอกภาพ

๒.๑๕ พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ(ศปก.) ทุกระดับให้เป็นเครื่องมือของผู้บังคับบัญชาในการขับเคลื่อน และติดตามการทำงานในทุกมิติ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหาร และระบบปฏิบัติการในทุกภารกิจ

๒.๑๖ จัดระบบสวัสดิการให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว ด้านที่พักอาศัย สุขภาพการรักษาพยาบาล ระบบส่งกลับทางการแพทย์ รวมทั้งข้าราชการตำรวจที่เกษียณอายุราชการ ให้มีสุขภาพพลานามัยและความเป็นอยู่ที่ดี

### ๓. ปัจจัยสู่ความสำเร็จ

๑. สร้างเอกภาพทางความคิดของผู้นำหน่วยทุกระดับ เพื่อให้คิดและมองไปในทิศทางเดียวกัน
๒. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีค่านิยมหลัก ความภาคภูมิใจ และเป็นตำรวจ มีอาชีพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเป็นที่พึ่งของประชาชน รวมทั้งการปลูกเร้า สอนแนะจากผู้บังคับบัญชา
๓. นำการวิเคราะห์อาชญากรรม องค์กรความรู้ และเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาสร้างเครื่องมือและกลไก ในการบริหารงานโดยเน้นการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ(ศปก.) ในการขับเคลื่อน บูรณาการและประสานกับทุกองค์กร
๔. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้ในการพิจารณาความดีความชอบ โดย ยึดหลักผู้ปฏิบัติงานดีต้องได้รับผลตอบแทนและผู้ปฏิบัติงานหย่อนยาน ต้องถูกพิจารณาข้อบกพร่อง
๕. ผู้บังคับบัญชาต้องพร้อมรับผิดชอบต่อความสำเร็จ ความล้มเหลว เป็นแบบอย่างที่ดีและอยู่เคียงข้างกับผู้ใต้บังคับบัญชา

-----

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบาย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.)

\*หน่วยรับผิดชอบ หมายถึง หน่วยรับผิดชอบจัดทำแผนองค์การหรือเป็นเลขานุการคณะทำงานในเรื่องดังกล่าว แล้วแต่กรณี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
๑.๑ การกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์	๑.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาล โดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ ดังนี้	๑) เฝ้าระวัง ตรวจสอบ การกระทำผิดในการละเมิดสถาบัน และดำเนินคดีอย่างต่อเนื่องเด็ดขาด ๒) ให้ทุกหน่วยตรวจสอบโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพื้นที่ ทั้งที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ตร. และอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยอื่น แล้วเข้าไปประสานงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติอย่างเต็มที่ ๓) ปรับปรุง บูรณาการแผนการถวายความปลอดภัยให้ครอบคลุม ๔) ทุกหน่วยจัดการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ ฎปภ. อย่างจริงจัง ภายใต้การกำกับดูแล ของ สง.นรป. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการ ฎปภ. เป็นการถวายพระเกียรติสูงสุด	-ถวายความปลอดภัยได้สมพระเกียรติตามพระราชประสงค์ โดยไม่มีเหตุระคายเคือง เบื้องพระยุคลบาท ร้อยละ ๑๐๐ -จำนวนครั้งในการรณรงค์ผ่านสื่อเพื่อสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๓,๖๕๐ ครั้ง -การรณรงค์สร้างจิตสำนึกและค่านิยมโดยชุมชนและมวลชนสัมพันธ์เพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖๙๖	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		-การตรวจสอบการลวงละเมิด (เว็บไซต์คดีหมิ่น ฯลฯ)	ครึ่ง/๔๔๘ หมู่บ้าน -ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ร้อยละ ๘๐	ปอท.
	๑.๑.๑.๑ ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ทบทวนและปรับปรุงการจัดทำแผนการอารักขา การถวายความปลอดภัย <ul style="list-style-type: none"> <li>- การปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติ</li> <li>- การพัฒนาบุคลากร เครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัย (บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. บช.ก. บช.ส. บช.ตชด.บช. อื่นๆ ที่มีโครงการฯอยู่ในพื้นที่)</li> <li>- การทบทวนซีกซ้อมแผน ถปภ.</li> </ul> </li> <li>● การเทิดพระเกียรติ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การทำกิจกรรมภายในและนอกหน่วย ตลอดจนแสวงหาความร่วมมือจากประชาชนในการร่วมกิจกรรมการณรงค์ ซึ่งแสดงออกถึงความจงรักภักดี</li> <li>- ุณรงค์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ (บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. บช.ก. บช.ส. บช.ตชด. บช. อื่นๆ ที่มีโครงการฯอยู่ในพื้นที่)</li> </ul> </li> <li>- การอบรมสร้างจิตสำนึก</li> <li>- งานวันเฉลิมพระชนมพรรษา</li> </ul>	<p>ผ่าน/ไม่ผ่าน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>สง.นรป. และ สกบ.</p> <p>บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. บช.ก. บช.ส. และ บช.ตชด.</p> <p>ผก.และหน่วยที่เกี่ยวข้อง บช.ตชด. บช.น. และ บช. อื่นๆ ที่มีโครงการฯอยู่ในพื้นที่</p> <p>ส./ตชด./น./สท./ก.(ทล.)</p>



เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>●การปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการละเมิดสถาบัน               <ul style="list-style-type: none"> <li>-การสืบสวนหาข่าว รวบรวมข้อมูลกลุ่มบุคคลหรือองค์กรที่มีการละเมิดสถาบัน</li> <li>-การปราบปราม จับกุมผู้กระทำความผิด (บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. บช.ก. บช.ส. บช.ตชด. และ บช. อื่นๆ ที่มีโครงการฯอยู่ในพื้นที่)</li> </ul> </li> <li>●การตอบสนองตามโครงการพระราชดำริ               <ul style="list-style-type: none"> <li>-การส่งเสริมสนับสนุนด้านบุคลากรเครื่องมือเครื่องใช้ เพื่อดำเนินโครงการพระราชดำริในความรับผิดชอบให้เกิดผลสัมฤทธิ์ (บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. บช.ก. บช.ส. บช.ตชด. และ บช. อื่นๆ ที่มีโครงการฯอยู่ในพื้นที่)</li> </ul> </li> <li>- การสนับสนุนโครงการพระราชดำริฯ (โครงการในความรับผิดชอบของ ตชด./บช.ปฏิบัติการ/จราชจร ฯลฯ.)</li> <li>- ให้ ส่งป.ดำเนินการตั้งค่าของประมาณตามโครงการของ บช. ตชด. โครงการสุขศาลาพระราชทาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>ตชด./บช.น</p> <p>สงป.</p>
	๑.๑.๑.๒ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ปราบปรามจับกุม ผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้ลำเลียง เครือข่าย และขยายผลการจับกุมทุกราย</li> <li>๒) ยึดทรัพย์กับผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดตามกฎหมาย</li> <li>๓) ป้องกันกลุ่มเสี่ยงโดยเฉพาะเด็กวัยรุ่นและพื้นที่เสี่ยง ส่งเสริมการใช้โครงการ D.A.R.E</li> <li>๔) พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่จะใช้สกัดกั้น ป้องกันการ</li> </ol>	<p>-การดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดไม่น้อยกว่า ๑๑๙,๘๐๐ ราย</p> <p>-ความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปราม ยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<p>ลำเลียงยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕) แลกเปลี่ยนข่าวสารและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ และประเทศอื่นๆ โดยเฉพาะประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>๖) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดอย่างเด็ดขาด</p> <p>๗) กำชับผู้บังคับบัญชาตำรวจทุกระดับสอดส่องดูแลสังเกตผู้ใต้บังคับบัญชาถึงพฤติกรรมทางราชการ และส่วนตัว ความเปลี่ยนแปลงทางฐานะ การใช้จ่ายอย่างผิดวิสัย เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่อย่างมิชอบ และเป็นอุปสรรคในการแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>- การปราบปรามยาเสพติด (ปส.กำหนดเป้าหมายร่วมกับหน่วยปฏิบัติพื้นที่</p> <p>- การดำเนินการจับกุมผู้ค้าในชุมชนตามคำร้องเรียนและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ</p> <p>- พัฒนาประสิทธิภาพตรวจอัจฉริยะ</p> <p>- ขยายผลมาตรการยึดทรัพย์ให้มากขึ้น</p> <p>- ผู้ต้องหาที่เป็นตำรวจให้ดำเนินการอย่างเด็ดขาดทั้งทางอาญา และวินัย รวมทั้งผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p>		<p>ปส./น./ภ.๑-๙/ศชต./และ ก.</p> <p>ปส.และหน่วยที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ปส./น./ภ.๑-๙/ศชต./และ ก.</p> <p>ปส.และหน่วยที่เกี่ยวข้องทุกหน่วย</p>
		<p>● ผลักดันการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดแห่งชาติ ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม</p> <p>- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านยาเสพติดของ ตร. ลงถึงหน่วยปฏิบัติ (บช.ปส.)</p>	<p>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</p>	<p>บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. บช.ก. สพฐ.ตร. บช.ตชด. บช.ส. และ บช.ปส.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
	๑.๑.๑.๓ แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้	<p>๑) พัฒนาขีดความสามารถโดยใช้เทคโนโลยี เข้ามาช่วยในการป้องกันเหตุ เช่น กล้อง CCTV การพิสูจน์หลักฐาน (Science Investigation)</p> <p>๒) พัฒนาระบบฐานข้อมูล ขบวนการ ผู้ก่อเหตุ วิเคราะห์ข้อมูลและบูรณาการข้อมูลภายในหน่วย และภายนอกหน่วย</p> <p>๓) นำผู้นำท้องถิ่น ผู้นำศาสนา ผู้นำชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมมือในการแก้ไขปัญหา</p> <p>๔) วิเคราะห์และปรับยุทธวิธีการปฏิบัติ เครื่องมือ เครื่องใช้ อย่างต่อเนื่องเพื่อลดการสูญเสีย เช่น วิเคราะห์การใช้งานพาหนะ ชนิด สี สัญลักษณ์ ต่างๆ</p> <p>๕) ศึกษาผลกระทบในเรื่องความเครียดของกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ และมีการวางแผนกำลังพลในระยะยาวทั้งสัญญาบัตรและประทวน</p> <p>๖) ประสานความร่วมมือกับต่างประเทศ OIC มาเลเซีย</p> <p>-การปรับโครงสร้าง ศปก. และกำลังพล</p> <p>-การจัดการเครื่องมือพิเศษในการปฏิบัติหน้าที่ของ ศชต.</p> <p>-การพัฒนาระบบเฝ้าตรวจโดยใช้เทคโนโลยี</p> <p>-สัมมนาเตรียมความพร้อมบุคลากรไปปฏิบัติหน้าที่</p> <p>-ดำเนินการตั้งศูนย์ CCTV ของ จชต.</p> <p>-ขยายผลหลักฐานไปยังเครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>-ดูแลการค้าขายในวันศุกร์ให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล</p>	<p>เหตุการณ์การก่อเหตุรุนแรงที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สิน บริเวณพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>-ลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนเหตุการณ์ฯ ในปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕</p> <p>-ประชาชนในพื้นที่ที่มีความสงบสุขและพึงพอใจจากการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ความไม่สงบในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ศชต. และ บช.ตชต.</p> <p>ศชต.และหน่วยเกี่ยวข้อง</p> <p>ศชต. และ บช.ตชต.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● ทบทวน ปรับแผนการปฏิบัติให้สอดคล้องกับเป้าหมายนโยบายด้านความมั่นคงของจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต., กอ.รมน. ฯลฯ) <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขับเคลื่อนการปฏิบัติตามแผนการแก้ไขปัญหาคความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้</li> <li>- การพัฒนาบุคลากร เครื่องมือเครื่องใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์และความจำเป็น</li> <li>- การปรับโครงสร้างให้ยืดหยุ่นคล่องตัวตามสถานการณ์ (ศชต.)</li> </ul> </li> <li>● กำหนดกรอบสิทธิประโยชน์ของบุคลากรให้มีความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงผลกระทบต่อภาพรวมขององค์กร (สภพ.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	ทุกหน่วยในสังกัด
	๑.๑.๑.๔ รักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควบคุมคดีเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ ไม่เกิน ๒๐ คดี/นักท่องเที่ยวหนึ่งแสนคน (บช.ก.(บก.ทท.))</li> <li>- นักท่องเที่ยวมีความเชื่อมั่นและ พึงพอใจในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ร้อยละ ๘๐</li> <li>- เจ้าหน้าที่ตำรวจไปถึงที่เกิดเหตุในแหล่งท่องเที่ยวสำคัญตามเป้าหมาย/นอกแหล่งท่องเที่ยวสำคัญตามเป้าหมายใน ๑๕/๓๐ นาที (บช.ก.(บก.ทท.))</li> </ul>	สยศ.ตร.(ผอ.) และ บช.ก.(บก.ทท.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>●เพิ่มศักยภาพในการรักษาความปลอดภัยให้ครอบคลุมแหล่งท่องเที่ยว (บช.ก.(บก.ทท.), สยศ.ตร.(ผอ.))</li> <li>●ทบทวนบทบาทภารกิจในการรักษาความปลอดภัยแหล่งท่องเที่ยวให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น               <ul style="list-style-type: none"> <li>-การปรับโครงสร้าง บก.ทท. (สภพ.(อต.))</li> <li>-การพิจารณาบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่าง สน./สภ. กับ บก.ทท. และปรับให้เหมาะสมโดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เมื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน(บช.ก.)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>บช.ก.(บก.ทท.)</p> <p>บช.น. ภา.๑-๙ ศชต. บช.ตชต. และ บช.ก.(บก.ทท.)</p>
	๑.๑.๑.๕ ควบคุมปราบปรามแรงงานต่างด้าว		<p>-คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ดำเนินการจับกุม ผลักดันออกนอกราชอาณาจักร ไม่น้อยกว่า ๓๐๐,๐๐๐ คน (สตม.)</p> <p>-ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการป้องกันปราบปรามผลักดันคนต่างด้าวและการรับบริการตรวจอนุญาตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>-ระยะเวลาผลักดันคนต่างด้าวลักลอบหลบหนีเข้าเมืองเมื่อคดีถึงที่สุดแล้ว และสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองได้รับตัวไว้เพื่อดำเนินการผลักดันออกนอกราชอาณาจักร ภายใน ๗ วัน (สตม.)</p>	
		●จัดทำหรือปรับปรุงแผนปฏิบัติการปราบปรามแรงงานต่างด้าวของ ตร.		

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<p>-นำปัญหาผลกระทบที่เกิดขึ้นจากแรงงานต่างด้าว มากำหนดเป็นประเด็น/กิจกรรม เช่น แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย เครือข่ายค้าแรงงาน กลุ่ม/แก๊งต่างด้าว / ขอทาน เป็นต้น (สตม).</p>		
	<p>๑.๑.๑.๖ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง</p>	<p>●จัดทำแผน มาตรการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ทั้งเฉพาะหน้า ระยะกลาง และระยะยาว โดยมีการกำหนดเป้าหมาย แนวทางการปฏิบัติและตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจน (สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>-สภาพปัญหา เป้าหมาย แนวทางปฏิบัติ</p> <p>-การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานรองรับ</p> <p>-การพัฒนาบุคลากร เครื่องมือเครื่องใช้ และระบบฐานข้อมูล (สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>●การประสานความร่วมมือกับองค์กรตำรวจสากล</p>	<p>-การสืบสวนและสอบสวนคดีที่สามารถทำสำนวนส่ง ป.ป.ช. ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ๕๐ คดี (บช.ก.(ปปป.))</p> <p>-จำนวนคดีความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ที่สืบสวนจับกุมได้ ๗๒ คดี (บช.ก.(ปคม.))</p>	<p>สยศ.ตร.(ผอ.), และ บช.ก.</p> <p>ตท.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<p>ตำรวจต่างประเทศ เพื่อป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติหรือที่มีเครือข่ายระหว่างประเทศ (ตท.)</p>		
	<p>๑.๑.๑.๗ ปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง</p>		<p>-หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดนเพื่อความสงบ ๒,๔๗๐ หมู่บ้าน (บช.ตชด.)  -ผลิตข่าวกรองที่เกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศการรักษาความปลอดภัยบุคคลสถานที่ที่ส่งให้กับผู้ใช้ข่าวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ เรื่อง/ปี (บช.ส.)  -การออกตรวจดูแลและรักษาความสงบ ๗๐,๙๐๐ ครั้ง/ปี (บช.ภ.(บ.ภ.ร.))  -ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายมีความสงบสุขและพึงพอใจจากการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของรัฐและการรักษาความสงบเรียบร้อยในเขตน่านน้ำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐  -จำนวนนักเรียนในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ที่ได้รับเครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (แท็บเล็ต) เพื่อการศึกษา ๓,๑๐๓ คน (บช.ตชด.)  -จำนวนนักเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ที่ได้รับเครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (แท็บเล็ต) เพื่อการศึกษา ๑๔๔ คน (บช.ตชด.)</p>	<p>บช.น ภ.๑-๙ ศชต. บช.ก. สตม. บช.ส. บช.ปส. และ บช.ตชด.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>●เพิ่มขีดความสามารถในด้านข้าวกรอง (บช.ส.)</li> <li>●เสริมสร้างความมั่นคงให้กับหมู่บ้าน/ชุมชน ตามแนวชายแดน (บช.ตชด.)</li> <li>●การเฝ้าระวังและดูแลความมั่นคงในเขตน่านน้ำ และเขตความรับผิดชอบตามแนวชายแดน(บช.ตชด. บช.ก.(บก.รน.))</li> <li>●การป้องกันและปราบปรามการใช้สื่อทางเทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ ของบุคคล/กลุ่มบุคคล ในการเผยแพร่ปลุกระดมที่มีผลต่อความมั่นคงของชาติ (ลัทธิต่างๆ) (บช.ก.)</li> </ul> <p>-สส.วางระบบสื่อสารระหว่าง ศปก.ตร. กับ ตชด.ในพื้นที่เขาพระวิหาร</p> <p>-แก๊งมาเฟียปล่อยเงินกู้ในระบบ ทวงหนี้ ทำร้ายลูกหนี้</p> <p>-แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (ชาวโรฮิงยา)</p> <p>-มีการบริหารเหตุการณ์การชุมนุม(กองร้อยเข้มแข็ง) และติดตามความเคลื่อนไหวของกลุ่มผู้ชุมนุมต่างๆ (เขาพระวิหาร ประชุมผู้นำน้ำที่ จว.เชียงใหม่)</p> <p>ความพร้อมการป้องกันการก่อการร้ายข้ามชาติ</p>		<p>บช.น ภ.๑-๙ /.ก/.ส.และ สส.</p> <p>สยศ.ตร./ สตม./ ศชต./ และ ตท.</p>
	๑.๑.๑.๘ เตรียมความพร้อมขององค์การเพื่อรองรับการเข้าสู่	<ul style="list-style-type: none"> <li>●แผนปฏิบัติการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</li> <li>-บูรณาการงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการทบทวน</li> </ul>	-ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อม เพื่อ	สยศ.ตร.(ยศ.) และ สกบ.



เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
	ประชาคมอาเซียน	<p>โครงสร้าง บทบาท ภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เหมาะสมกับสภาพปัญหาและการเปลี่ยนแปลงในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (สยศ.ตร.(ยศ.))</p> <p>๑) แลกเปลี่ยนบุคลากรในกลุ่มอาเซียน</p> <p>๒) จัดทำป้ายสถานที่สถานี ยานพาหนะและสิ่งอุปกรณ์เพื่อรองรับอาเซียน</p> <p>๓) ฝึกอบรม และประเมินความพร้อมด้านภาษาของหน่วยงานตำรวจที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔) ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติ เช่น การจัดทำคู่มือ การใช้ E-paper</p> <p>๕) หน่วยงานที่ระดับสถานี ควรวิเคราะห์สถานภาพเชิงประชากรว่า ในพื้นที่มีแหล่งพำนักอาศัย กลุ่มคนต่างชาติบริเวณใด ประมาณเท่าใด มีการรวมกลุ่มอย่างไร</p> <p>๖) พัฒนาด้านสำคัญ ๘ ด้าน ตามนโยบายรัฐบาลให้พร้อม รวมทั้งด้านที่มีศักยภาพตามแนวชายแดนทั่วประเทศ</p> <p>- การคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ช่วยทูตตำรวจระยะแรก (จีน, เมียนมาร์, ลาว, กัมพูชา)</p> <p>- การเตรียมการรองรับ กรณีด้านตรวจคนเข้าเมือง AEC ๘ ด้าน</p>	รองรับการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน	สยศ.ตร. /สภพ./ตท. สตม.
	๑.๑.๑.๙ รักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและ		-ควบคุมคดีอาญาซึ่งมีผลต่อความปลอดภัย	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
	ทรัพย์สินของประชาชน		<p>ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน ๖.๒๔ คดีต่อประชากรหนึ่งแสนคน (สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>-ควบคุมคดีอาญาซึ่งมีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย และเพศ ไม่เกิน ๒๔.๒๐ คดีต่อประชากรหนึ่งแสนคน (สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>-การแจ้งเหตุทางโทรศัพท์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจไปถึงที่เกิดเหตุในเขตกรุงเทพฯ-เทศบาล/นอกเขตกรุงเทพฯ-เทศบาล ภายใน ๑๕/๒๐ นาที (สยศ.ตร.(ผอ.))</p> <p>-ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อความปลอดภัยจากอุบัติเหตุจราจรทางบก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สยศ.ตร.(ผก.))</p> <p>-อัตราส่วนจำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ๑๕.๐๖ รายต่อประชากรหนึ่งแสนคน (สยศ.ตร.(ผก.))</p> <p>-อัตราส่วนจำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ๑๕.๐๖ รายต่อประชากรหนึ่งแสนคน (สยศ.ตร.(ผก.))</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● การปรับปรุงแผนงานป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (สยศ.ตร.(ผอ.))               <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเก็บรวบรวมสถิติและฐานข้อมูลอาชญากรรมให้ถูกต้อง (ให้ไปดูในยูทิว ๔ ระบบใน IT)</li> <li>- การพัฒนาระบบการวิเคราะห์ (Crime Analysis) การจัดทำแผนที่อาชญากรรม (Crime mapping) และการจัดทำแผนป้องกันอาชญากรรม</li> <li>- การขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติ</li> <li>- การนำวิธีการปฏิบัติ มาขยายผลโดยศึกษาความเชื่อมโยงระหว่างแผนและผลการปฏิบัติของหน่วยต่าง ๆ เพื่อให้ได้รูปแบบการปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best practices)</li> </ul> </li> <li>● การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและชุมชน (ให้ดูยูทิว ๓) (สทส.)</li> <li>● การอำนวยความสะดวก (สยศ.ตร.ผอ.)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบูรณาการฐานข้อมูลแผนประทุษกรรมคนร้าย บุคคลต้องโทษ พันโทษ หรือบุคคลที่มีพฤติกรรมเสี่ยงในพื้นที่ (งานสืบสวน สอบสวน)</li> </ul> </li> <li>● การรักษาพยาบาล (รพ.ตร.)</li> <li>● แผนเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการเกี่ยวกับสาธารณภัย (สยศ.ตร.(ผก.))</li> <li>● มีระบบการวัดผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานให้ถึงระดับ สน./สภ. (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การแจ้งเหตุทางโทรศัพท์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจไปถึงที่เกิดเหตุในเขตกรุงเทพฯ-เทศบาล/นอกเขตกรุงเทพฯ-เทศบาล ภายใน ๑๕/๓๐ นาที (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> <li>- พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม</li> <li>- ระดับความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนไม่เกินร้อยละ ๔๐</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สยศ.ตร.(ผก.) สกพ.</li> <li>รพ.ตร.</li> <li>สยศ.ตร.(ผก.)</li> <li>สยศ.ตร.(ยศ.)</li> </ul>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		-การติดตามข่าวสารการชุมนุมก่อเหตุ		
๑.๒ ลดความหวาดกลัวภัย อาชญากรรมของประชาชน	-เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชน ชุมชน และที่มีผลกระทบต่อสังคมในทุกระดับ	<p>●มีมาตรการในการสนองตอบต่ออาชญากรรมที่ชัดเจน ได้แก่ (บช.น. ๑-๙ ศชต.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-อาชญากรรมพื้นฐาน</li> <li>-อาชญากรรมสะเทือนขวัญ</li> <li>-อาชญากรรมที่มีผลกระทบต่อประชาชนในวงกว้าง เช่น call center/แชร์ลูกโซ่/ฉ้อโกง/ลงทุนในต่างประเทศ/ยักยอก</li> <li>-อาชญากรรมที่ก่อความเดือดร้อนรำคาญ เช่น วิทยุรบกวน แข่ง จยย./รถยนต์บนทางหลวง/นักเรียนตีกัน/ขว้างปาก่อนหิน</li> </ul> <p>●กำหนดยุทธวิธีหรือมาตรการในการสร้างความอบอุ่นใจ ในการป้องกันอาชญากรรม ให้ประชาชนได้รับทราบหรือรับรู้ (บช.น. ๑-๙ ศชต.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-สายตรวจเดินเท้าในพื้นที่ที่เป็นที่มีอาชญากรรมเกิดขึ้น หรือเกิดอาชญากรรมบ่อยครั้ง หรือชุมชน ศูนย์การค้า</li> <li>-การปรับปรุงเขตตรวจของสายตรวจ จยย./รถยนต์ ในพื้นที่ชุมชนเมือง/ที่มีประชากรหนาแน่น</li> <li>-การจัดระบบสายตรวจ จยย./รถยนต์ ที่มุ่งเน้นการตรวจตามเป้าหมายทางยุทธวิธี (ที่มีอาชญากรรมสูง/พื้นที่เป้าหมาย) และให้มีเป้าหมายในการสร้างปฏิสัมพันธ์ พูดคุยกับประชาชนในพื้นที่ให้มากที่สุด (ไม่มุ่งเน้นการเซ็นตุ้แดง)</li> </ul>	<p>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</p> <p>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</p>	<p>บช.น. ๑-๙ และ ศชต.</p> <p>บช.ก.</p> <p>บช.น. ๑-๙ และ ศชต.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<p>●การพัฒนากระบวนการรับแจ้งเหตุ/การเข้าถึงที่เกิดเหตุอย่างรวดเร็ว/การรักษาสถานที่เกิดเหตุ/การรักษาพยาบาลหลักฐานในที่เกิดเหตุ/ทักษะการพูดคุยกับผู้เสียหาย เหยื่อ หรือผู้เกี่ยวข้องในการสืบสวนหาข่าวรวบรวมพยานหลักฐาน รวมทั้งการแสดงความคิดเห็น ให้ข้อมูลข่าวสารและแนะนำในสิ่งที่เกี่ยวข้อง(เน้นการเข้าถึงที่เกิดเหตุและการปฏิสัมพันธ์ระหว่างตำรวจกับประชาชน) (บช.น. ภ.๑-๙ ศชต.)</p> <p>๑) ระดับ บช./ภ. บก./ภ.จว. สน./สภ. เน้นการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาอาชญากรรม พื้นที่เสี่ยงอย่างจริงจัง ถือเป็นหัวใจสำคัญเพื่อกำหนดมาตรการในการแก้ไข ปัญหา</p> <p>๒) ออกมาตรการการปฏิบัติที่ในห้วงเวลาที่เหมาะสม คำนึงถึงสภาพพื้นที่ ความเป็นเมือง ระดับความเข้มแข็ง และสภาพแวดล้อมของชุมชน</p> <p>๓) กำชับการจัดเก็บข้อมูลอาชญากรรม เช่น สถานที่เกิดเหตุ วัน เวลา รูปแบบการเกิดอาชญากรรม ลักษณะ ผู้กระทำผิดให้ทันสมัย เพื่อนำมาวิเคราะห์อาชญากรรม</p> <p>๔) จัดระบบงานสายตรวจให้มีความพร้อมสามารถไปถึงที่เกิดเหตุ และระงับเหตุโดยรวดเร็ว ทันท่วงที</p> <p>๕) ใช้เทคโนโลยีในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม เช่น CCTV GPS โทรศัพท์มือถือ</p> <p>๖) นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม เช่น ตำรวจอาสา หมู่บ้าน เข้มแข็ง เป็นต้น</p>	<p>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</p>	<p>บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p> <p>บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<p>๗) ให้ความสำคัญกับคดีที่เป็นนโยบายนายกรัฐมนตรี และคดีสำคัญ ได้แก่ การค้ามนุษย์ นักท่องเที่ยว ไม้พะยุง</p> <p>๘) จัดระบบศูนย์รับแจ้งเหตุ ให้มีความพร้อม และสามารถช่วยเหลือ และแก้ปัญหาได้ทันที่</p> <p>๙) จัดระเบียบสังคม แหล่งท่องเที่ยวกลางคืน ร้านคาราโอเกะ และเข้มงวดกวดขันอบายมุขอย่างจริงจัง</p> <p>๑๐) หน่วยรายงานผลการปฏิบัติที่อ้างอิงการเปลี่ยนแปลงได้ทั้งเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพ และการพัฒนาระบบงานที่เกิดขึ้นของหน่วย</p> <p><u>การป้องกันอาชญากรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความผิดเกี่ยวกับชีวิตและร่างกาย</li> <li>- ความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน</li> <li>- จัดทำ/ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคคลมีพฤติกรรมต้องสงสัย/กลุ่มเสี่ยง/แหล่งมั่วสุม/สถานบริการ</li> <li>- CIBER CRIMES</li> <li>- อาชญากรรมทางเทคโนโลยี การเจาะเข้าระบบหน่วยราชการ ในส่วนนี้ ปอท. จัดทำฐานข้อมูลผู้มีพฤติกรรมเสี่ยงเป็นภัยต่อระบบมีการเฝ้าระวังและติดตามและมีแผนการพัฒนาระบบ เครื่องมือในการปฏิบัติงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง IT และพฤติกรรม ของคนร้ายอยู่เสมอ)</li> </ul>		<p>สยศ.ตร.(ผอ.) วิเคราะห์อาชญากรรมภาพรวมและกำหนดเป้าหมายและมาตรการให้หน่วยขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>สทส./ก./น./ภ.๑-๙ และ ศชต.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<p>- ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์(การค้ามนุษย์ข้ามชาติ)</p> <p>- ป้องกันและปราบปรามการกระทำต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (บุกรุกป่าสงวน ตัดไม้ทำลายป่า เช่น ไม้พะยุง ลำสัตว์ป่า ค้าขายอวัยวะสัตว์ เช่น งาช้าง นอแรด เป็นต้น)</p> <p><u>การปราบปรามอาชญากรรม</u></p> <p>- การจับกุมหมายจับคดี อุณกรรจ์ คดีค้ำเก๋า</p> <p>- การกวาดล้าง ระดมจับกุมคดีกลุ่ม ๕</p> <p>- ปรารจันบุรีโมเดล, การใช้ระบบ Line ในงานปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>- การค้ามนุษย์ แรงงานต่างด้าว และการค้าประเวณี</p> <p>- Social media ที่กระทบกับ ตร.</p> <p><u>การควบคุมอาชญากรรมในแหล่งท่องเที่ยว</u></p> <p>-การแก้ปัญหาข้อร้องเรียนนักท่องเที่ยวตามนโยบายรัฐบาล (ชิงทรัพย์,ข่มขืน)</p> <p>-การดำเนินคดีที่มีผู้เสียหายเป็นนักท่องเที่ยวโดยเฉพาะในเมืองท่องเที่ยวสำคัญ เช่น เมืองพัทยา สุราษฎร์ฯ ภูเก็ต ต้องมีมาตรการที่ชัดเจน ด้านการปราบปราม กวาดล้างอาวุธ การบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ก./สตม./ปส./ป./ทท./ตท.และสท.)</p> <p>-จัดทำแผนปฏิบัติการแก้ไขอาชญากรรมในเมืองท่องเที่ยว โดยกำหนดพื้นที่เป้าหมายเมืองสำคัญ ๒ เป้าหมาย ในพื้นที่ ก.๒ และ ก. ๘ (พัทยา สมุย ภูเก็ต) ประสานแผนปฏิบัติการ บก.ทท./ป/นร ในพื้นที่</p>		<p>สตม./ก./น./ภ.๑-๙ และ ศชต</p> <p>บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. และ บช.ก.</p> <p>บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. และ บช.ก.</p> <p>ภ.๒ /ภ.๘ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. และ บช.ก.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<p>โดยเฉพาะพื้นที่ท่องเที่ยวสำคัญในการแจ้งเหตุจุดตรวจเพิ่มความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีทีมวิเคราะห์อาชญากรรม</li> </ul>		
<p>๑.๓ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๓.๑ ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กำหนดผู้รับผิดชอบในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติการให้มีความชัดเจน (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> <li>● มีกระบวนการขับเคลื่อน รวบรวม ติดตาม และวัดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> <li>● มีการวิเคราะห์ สรุปผลการปฏิบัติ เพื่อปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> </ul> <p>- การพัฒนาองค์กรตำรวจให้จัดทำแผน Action Plan เป็นแผนทูลระยะ ๓ เดือน ในระยะยาว ๕-๑๐ ปี เพื่อพิจารณาทิศทางการต่อไปขององค์กรตำรวจ ทั้งโครงสร้างเงินเดือน ค่านิยม ตร.</p> <p>- สัมมนาผู้บังคับบัญชาระดับสูงของ ตร. ตั้งแต่ ผบก. &gt; รอง ผบ.ตร. มอบนโยบายการปฏิบัติราชการ</p> <p>- สัมมนา ผบก. ทั่วประเทศขับเคลื่อนการปฏิบัติตามนโยบาย</p> <p>- สัมมนา หน. สภ./สน. ทั่วประเทศ</p> <p>ประกวด ผบก. แข่งขันการควบคุมฝูงชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>สยศ.ตร.(ผอ.)</p> <p>สยศ.ตร.(ผอ.)</p> <p>สยศ.ตร.(ผอ.)</p> <p>สยศ.ตร.</p>
	<p>๑.๓.๒ ประชาสัมพันธ์กระบวนการและมาตรการในการดำเนินงานให้แก่ประชาชนได้รับรู้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการ และผลการปฏิบัติ ให้ประชาชนและสังคมได้รับรู้ผ่านทางสื่อ ต่าง ๆ รวมทั้งสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (สท.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>สท.</p>



เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
๑.๔ มีเทคโนโลยีอุปกรณ์และเครื่องมือ เครื่องใช้ พิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ	๑.๔.๑ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	-พัฒนาศูนย์ข้อมูลของศูนย์ต่างๆ ทุกระดับตั้งแต่ ระดับ สภ./สน. - การประชุมทางไกลผ่านระบบ VDO Confernce ให้ได้ถึงระดับ สภ./สน.		สทส.
	๑.๔.๒ พัฒนาคุณภาพของฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก	●การกำหนดแนวทาง วิธีการในการบูรณาการเพื่อใช้ข้อมูลร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก (สทส.) ●มีขั้นตอน ระยะเวลาในการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในฐานข้อมูล (สทส.)	●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด ●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด	สทส. สทส.
	๑.๔.๓ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ ที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	●การวิเคราะห์ความจำเป็นในการใช้เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือพิเศษ รวมทั้งกรอบระยะเวลาในการจัดหาจัดซื้อจัดจ้าง ซ่อมแซม ขดเซย (สภบ.)	●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด	สภบ.
	๑.๔.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ พิเศษ	●ให้ไปพิจารณารวมในยุทธ ๔ เกี่ยวกับเรื่องแผนพัฒนาบุคลากร ข้อ ๔.๑.๓ (สภพ.) -การจัดการเครื่องมือพิเศษให้กับผู้ปฏิบัติการ	●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด	ศชต.และหน่วยที่เกี่ยวข้อง สภบ.

หมายเหตุ : หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ตร.

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบหลัก	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ การดำเนินการ
๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ	๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ปรับปรุงพัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน (สตส. และ จต.)               <ul style="list-style-type: none"> <li>-วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการตรวจสอบ</li> <li>-กำหนดแนวทางแก้ไข พัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ</li> </ul> </li> <li>●จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน               <ul style="list-style-type: none"> <li>-กำหนดแนวทางจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการ(จต.และกม)</li> <li>-ปรับปรุงแก้ไขกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการในหน่วยงาน (กม.)</li> <li>-ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานของ จต. และ อต.</li> </ul> </li> <li>●พัฒนาบุคลากรและกระบวนการของหน่วยงาน โดยการนำบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่าง ๆ มาทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง ครู วิทยากร ผู้ตรวจราชการ เพื่อเป็นต้นแบบในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี (ตรงกับยุทธ ๔ ข้อ ๗) (บช.ศ., รร.นรต. และ สกพ.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>สตส. และ จต.</p> <p>บช.ศ., รร.นรต. และ สกพ.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>●การพัฒนาระบบงานในเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์ (จต.)               <ul style="list-style-type: none"> <li>-การกำหนดช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และเผยแพร่ให้แก่ประชาชนและสาธารณชนรับรู้ โดยมีขั้นตอน กระบวนการทำงานที่คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดกับผู้ร้องเรียน</li> <li>-แก้ไขปัญหาที่เกิดจากข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน หน่วยงานราชการ และภาคเอกชน ตลอดจนข้าราชการตำรวจ ให้ได้ข้อยุติ</li> <li>-มีกระบวนการสื่อสาร เผยแพร่ ผลการดำเนินการไปยังผู้ร้องเรียน สื่อมวลชน ที่ชัดเจนสามารถตรวจสอบได้</li> <li>-มีการนำปัญหาที่เกิดจากข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ในลักษณะต่าง ๆ ไปปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> </ul> </li> <li>●การกำหนดช่องทางหรือเปิดโอกาสให้ กต.ตร. หรือหน่วยงานภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา และให้ข้อคิดเห็นในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจ (สง.ก.ต.ช.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>จต.</p> <p>สง.ก.ต.ช.</p>
	<p>๒.๑.๒ นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●การบ่งชี้ปัญหาการทุจริตของข้าราชการตำรวจ (จต.)</li> <li>●การกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหาและการดำเนินการต่อผู้กระทำผิด (จต.)</li> <li>●ให้พิจารณาช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ ในข้อ ๒.๑.๑ มารวมด้วย (จต.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>จต.</p>
	<p>๒.๑.๓ มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●กำหนดภาพลักษณ์ คุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยพิจารณาจาก (สยศ.ตร.(ยศ.))               <ul style="list-style-type: none"> <li>-พฤติกรรมที่ประชาชนไม่พึงพอใจ</li> <li>-ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>สยศ.ตร.(ยศ.)</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>●กำหนดวิธีการสื่อสารให้แก่บุคลากรในองค์กร ได้ ครอบคลุมถึงปัญหาความเสื่อมศรัทธา ความเชื่อมั่นของ ประชาชนในลักษณะต่าง ๆ เพื่อยอมรับและสร้างการ เปลี่ยนแปลง (สยศ.ตร.(ยศ.)</li> <li>-สร้างและนำเสนอต้นแบบของภาพลักษณ์ คุณลักษณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์</li> <li>-ต่อยอดภาพลักษณ์คุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึง ประสงค์ของระดับหน่วยงาน และบุคคลอย่างต่อเนื่อง</li> <li>-สื่อสารและเผยแพร่ให้ข้าราชการตำรวจ ประชาชน และสาธารณชน ได้รับรู้ถึงความเหนื่อยยาก ตรากตรำ เสี่ยงภัย การอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน ของหน่วยงานตำรวจและบุคลากร ตัวอย่าง</li> <li>-สื่อสารให้ข้าราชการตำรวจ ประชาชนและ สาธารณชน ได้รับรู้ถึงภาพลักษณ์ที่เกี่ยวข้องกับค่านิยม ขององค์กร ได้แก่ การมีสมรรถนะที่ดี สุจริตเป็นธรรม ประชาชนเป็นศูนย์กลาง และการให้บริการด้วยใจ ของ ทั้งหน่วยงานและบุคคล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	สยศ.ตร.(ยศ.)
	๒.๑.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรมและหลัก ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การที่ดี และปรับปรุงวัฒนธรรม องค์การที่สร้างพฤติกรรมในทางลบ (บข.ศ.)</li> <li>-ศึกษาสถานภาพวัฒนธรรมองค์การที่มีอยู่ ทั้ง ด้านบวกและลบ หาสาเหตุ</li> <li>-กำหนดวัฒนธรรมองค์การที่ต้องการ และวาง แนวทางการสร้างระบบ</li> <li>-รณรงค์ เชิญชวน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามแนวทาง</li> <li>●ให้ดูความเชื่อมโยงกับข้อ ๒.๑.๓ (บข.ศ.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	บข.ศ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
	๒.๑.๕ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกระดับ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งเสริม ผลักดันระเบียบประมวลจริยธรรมตำรวจให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (บช.ศ.)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้รางวัล ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินให้แก่ข้าราชการตำรวจที่เป็นแบบอย่าง เพื่อส่งเสริม ยกย่อง</li> <li>- การนำข้าราชการตำรวจที่เป็นแบบอย่างมาเป็นวิทยากร ครู บรรยาย แลกเปลี่ยนประสบการณ์แก่หน่วยงานและข้าราชการตำรวจ</li> <li>- การส่งเสริมความก้าวหน้าของข้าราชการตำรวจที่มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น</li> <li>- ดำเนินการตามโครงการ “ตำรวจไทยใจสะอาด”</li> </ul> </li> <li>● กำหนดให้มี “ข้าราชการตำรวจดีเด่น” เพื่อเป็นต้นแบบในแต่ละด้าน (สง.ก.ตร.)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- การคัดเลือก ให้คำนึงถึงวิธีการได้มาที่เกิดจากการยอมรับทั้งภายในและภายนอก</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>บช.ศ.</p> <p>สง.ก.ตร.</p>
๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ - ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ	๒.๒.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ปรับเปลี่ยน สร้างความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญของ ตร. ที่มีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน (สยศ.ตร.(ยศ.))               <ul style="list-style-type: none"> <li>- คัดเลือก ศึกษา วางระบบ ทดลอง นำไปใช้ ประเมินผล</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๒.๒.๒ เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจในทุกมิติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ยกระดับและจัดทำสถานีตำรวจ ให้เป็น “สถานีตำรวจมาตรฐาน” (สยศ.ตร.(ยศ.))               <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์ สิ่งของหลวง/กรอบระยะเวลาการจัดหา</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	บช.น. ภา.๑-๙ และ ศชต.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<p>-ระบบเทคโนโลยีที่เหมาะสม (ง่าย สะดวกต่อการบันทึกข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล)</p> <p>-ปรับเกณฑ์การวิเคราะห์และกำหนดตำแหน่งของสถานีตำรวจ ให้มีความเหมาะสม (ขนาด/ สภาพ ปัญหา/งบประมาณ/ความจำเป็น)</p> <p>-การบริหารจัดการการนำหลักสมรรถนะเข้ามาใช้ในตำแหน่งต่าง ๆ/การให้อำนาจหัวหน้าสถานีในการที่จะมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชาให้รับผิดชอบในงานต่างๆ</p> <p>-ความเสมอภาคเท่าเทียมกันของสิทธิประโยชน์ภายในสถานีตำรวจ (งานธุรการไม่ได้รับเงิน เพิ่มพิเศษ อาจพิจารณากำหนดตำแหน่งในลักษณะเดียวกันทั้งสถานี ทั้งนี้ให้พิจารณา แนวทางการรับข้าราชการตำรวจประเภทไม่มียศหรือพนักงานราชการตามความเหมาะสม)</p> <p>-ปรับระบบการทำงานทุกสายงานในสถานีตำรวจ ให้เป็นมาตรฐานและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามหลักนิติรัฐ</p> <p>-การบริการประชาชน ต้องกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการบริการประชาชนให้ชัดเจน</p> <p>-กำหนดหลักเกณฑ์ในการทดสอบสมรรถนะประจำปีของข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้นใน สถานีตำรวจ ทั้งด้านความรู้ความสามารถ สมรรถนะทางกาย สมรรถนะทางใจ และยุทธวิธีตำรวจ</p>		

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
-ลดความหวาดกลัวภัย อาชญากรรมของ ประชาชน	๒.๒.๓ ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและ ชุมชนเป็นศูนย์กลาง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การฝึกอบรมบุคลากรหรือพัฒนาบุคลากร ควรมุ่งเน้น หรือใช้เครื่องมือการพัฒนาที่ทำให้บุคลากรยึดถือ ประโยชน์ ความต้องการของประชาชน ปัญหาชุมชน เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ (บช.ศ. รร.นรต. บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. สตม. บช.ตชด. และ บช.ก.)</li> <li>● พัฒนาระบบงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์(ลดขั้นตอน ลด ระยะเวลา) (บช.ศ. รร.นรต. บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. สตม. บช.ตชด. และ บช.ก.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>บช.ศ. รร.นรต. บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. สตม. บช.ตชด. และ บช.ก.</p> <p>บช.ศ. รร.นรต. บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. สตม. บช.ตชด. และ บช.ก.</p>
	๒.๒.๔ นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในกิจการตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กิจกรรมการทำงานของตำรวจ (สยศ.ตร.(ผอ.) และ สง.ก.ต.ช.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>สยศ.ตร.(ผอ.) และ สง.ก.ต.ช.</p>
	๒.๒.๕ ดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นการ แก้ปัญหาของชุมชนและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลการวิเคราะห์ปัญหาภายใน พื้นที่ ร่วมกับ กต.ตร.สน./หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในพื้นที่ และจัดลำดับความสำคัญของวิธีการและการ แก้ไขปัญหา(สยศ.ตร.(ผอ.) และ สง.ก.ต.ช.)</li> <li>● ผลักดันกิจกรรมการแก้ปัญหาไปสู่การปฏิบัติ (สยศ.ตร.(ผอ.) และ สง.ก.ต.ช.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p> <p>สยศ.ตร.(ผอ.) และ สง.ก.ต.ช.</p>
๒.๓ มีกระบวนการที่ โปร่งใสมีมาตรฐาน -มีกระบวนการที่ มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ ของประชาชนและ หน่วยงานต่าง ๆ	๒.๓.๑ กำหนดกรอบมาตรฐานและ ปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนกระบวนการและ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจและงานบริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มาตรฐานในการให้บริการ (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> <li>● มาตรฐานด้านตัวข้าราชการตำรวจผู้ให้บริการ (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> <li>● มาตรฐานด้านการป้องกันอาชญากรรม (สยศ.ตร. (ผอ.))</li> <li>● มาตรฐานด้านอำนวยความสะดวก (กมค. และ สปส.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
-มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ		<ul style="list-style-type: none"> <li>●มาตรฐานการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากประชาชนร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ (สยศ.ตร.(ผก.,ผอ.))               <ul style="list-style-type: none"> <li>-การบังคับใช้กฎหมายด้านการจราจร (จราจร/ตำรวจทางหลวง ในเรื่องการจัดจุดตรวจ/จุดสกัด การเรียกให้หยุด การออกใบสั่ง ฯลฯ)(สยศ.ตร.(ผก.))</li> <li>-การบังคับใช้กฎหมายด้านอื่น ๆ (ตรวจค้น จับกุม สืบสวนสอบสวน)(สยศ.ตร.(ผอ.))</li> </ul> </li> <li>- จต. ประเมินข้อมูลพฤติกรรมตำรวจที่ถูกร้องเรียน และ บข.ศ. นำไปกำหนดเป็นทางในการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในหลักสูตรต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>บข.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p> <p>จต./ทุกหน่วยกำชับการปฏิบัติ</p>
	๒.๓.๒ ปรับปรุง พัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และงานบริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ทบทวน ปรับปรุง พัฒนา จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานในทุกสายงาน ให้มีมาตรฐานเดียวกัน มีขั้นตอนครบระยะเวลาในการตรวจสอบการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	สยศ.ตร.(ผอ.)
	๒.๓.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐานขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ	<ul style="list-style-type: none"> <li>●จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ (สท. และ สทส.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๒.๓.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>●มีแผนการให้ความรู้ ทบทวนการปฏิบัติตามคู่มือแก่บุคลากรประจำปีงบประมาณ (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> <li>●มีกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ (บข.ศ.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๒.๓.๕ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>●กำหนดมาตรการในการแก้ปัญหาคาการทุจริตที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.



เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
	<p>ตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ</p>	<p>ประชาชนร้องทุกข์ตามลำดับความสำคัญและซับซ้อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม (เช่นเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สายตรวจ สืบสวน พนักงานสอบสวน (จต.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การใช้รถของทางราชการต้องแต่งเครื่องแบบทุกครั้ง</li> <li>ใช้สัญญาณไฟที่ติดตั้งบนรถต้องถูกระเบียบ</li> <li>- ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบบัญชียุทธภัณฑ์ในคลัง สพ.สกบ.</li> </ul>		<p>สกบ/บข.ศ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>
	<p>๒.๓.๖ พัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามแนวทางประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●กำหนดให้มีการอบรมพัฒนาด้านการตรวจสอบภายใน ในหลักสูตรการฝึกอบรมทุกระดับ (สตส.)</li> <li>●หน่วยงานในสังกัดมีการทบทวนหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ (สตส.)</li> </ul>	<p>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p>
<p>๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p>	<p>๒.๔.๑ กำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสม ตามมาตรฐาน ที่กำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●จัดทำแผนจัดหา รักษา ทดแทนครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ (สกบ.)</li> </ul>	<p>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</p>	<p>สกบ.</p>
	<p>๒.๔.๒ จัดหา ปรับเปลี่ยน และแจกจ่ายครุภัณฑ์ฯตามข้อ ๒.๔.๑ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●กำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการ (สกบ.)</li> </ul>	<p>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p>
	<p>๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์</li> </ul>	<p>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
	<p>ถูกต้องครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวกต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก</p>	<p>ข้อมูล ขอให้มุ่งเน้น (สทส.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-การบูรณาการความต้องการในการใช้ประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ</li> <li>-ข้อมูลสามารถนำไปใช้วิเคราะห์และพัฒนาการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>-การจัดเก็บข้อมูลต้องมีความง่ายสำหรับผู้จัดเก็บข้อมูลให้มากที่สุด</li> <li>-การจัดเก็บข้อมูลต้องมีความปลอดภัย มีระบบสำรองข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องได้</li> <li>●การเตรียมความพร้อมของระบบฐานข้อมูลและเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก (สทส.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	

หมายเหตุ : หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ตร.

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากร	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(ผอ.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
๓.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชนเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการมีความเข้มแข็ง	-ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การแสวงหา ชี้แจง ทำความเข้าใจกับประชาชนให้เห็นความสำคัญในการดูแลชุมชนของตน และเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชน (ผอ.)</li> <li>● ใช้กลไก กต.ตร. ทุกระดับ ในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย (สง.ก.ต.ช.)</li> <li>๑) ระดับ บช./ภ. บก./ภ.จว. สน./สภ. เน้นการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาอาชญากรรม พื้นที่เสี่ยงอย่างจริงจัง ถือเป็นหัวใจสำคัญเพื่อกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหา</li> <li>๒) ออกมาตรการการปฏิบัติที่ในห้วงเวลาที่เหมาะสม คำนึงถึงสภาพพื้นที่ ความเป็นเมือง ระดับความเข้มแข็ง และสภาพแวดล้อมของชุมชน</li> <li>๓) กำชับการจัดเก็บข้อมูลอาชญากรรม เช่น สถานที่เกิดเหตุ วัน เวลา รูปแบบการเกิดอาชญากรรม ลักษณะผู้กระทำผิด</li> </ul> <p>ให้ทันสมัย เพื่อนำมาวิเคราะห์อาชญากรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<p>๔) จัดระบบงานสายตรวจให้มีความพร้อมสามารถไปถึงที่เกิดเหตุ และระงับเหตุโดยรวดเร็ว ทันเหตุการณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-การสร้างเชื่อมั่น ศรัทธา (ปรับปรุงภาพลักษณ์การปฏิบัติ มาตรฐานการทำงาน)</li> <li>-สำรวจ รับฟังปัญหาความต้องการของประชาชน ชุมชน หน่วยงานต่างๆ</li> <li>-สร้างความร่วมมือกับภาคประชาชนในการดูแลพื้นที่</li> <li>-ปรับปรุงการให้บริการทุกด้านบนสถานีตำรวจ</li> <li>ปรับเปลี่ยน/แก้ไข พฤติกรรมตำรวจที่สร้างภาพลักษณ์ในทางเสื่อมเสีย เช่น ตำรวจจรรยา ตำรวจทางหลวง การใช้ยานพาหนะหลวง การละเมิดฝ่าฝืนกฎหมายเสียเอง</li> <li>-การใช้อำนาจโดยมิชอบ ลงโทษทางวินัยทันที</li> <li>-การใช้กล้อง/สร้างเครือข่าย CCTV ทั้งหน่วยงานรัฐและเอกชนในการเฝ้าระวังพื้นที่สาธารณะชน</li> <li>-การนำเครื่องมือสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อลดการปะทะและความขัดแย้งระหว่างตำรวจและประชาชน เช่น ความผิดตาม พ.ร.บ.จราจรฯ เป็นต้น</li> <li>-กำชับการใช้ข่าวกับสื่อมวลชน-</li> </ul>		<p>บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p>
<p>๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน</p>	<p>๓.๒.๑ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●กำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบในการให้รางวัล ที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ตอบแทนแก่ชุมชน เครือข่ายภาครัฐและเอกชน ในการแก้ไขปัญหอาชญากรรมหรือการให้บริการ จนเกิดผลสัมฤทธิ์เป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> <li>๑) ตอกย้ำทัศนคติของบุคลากร ในการยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง การตอบสนองความต้องการและปัญหา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<p>ของประชาชนเป็นสำคัญ</p> <p>๒) ระดับสถานีตำรวจ ร่วมกับประชาชนจัดทำบัญชีปัญหาของพื้นที่ วิธีการแก้ปัญหา สรุปผลการปฏิบัติเพื่อทราบการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๓) ระดับ ภ.จว. และ ภาค สนับสนุนการปฏิบัติของสถานีตำรวจ และใช้กลไกระดับจังหวัดและภาค สนับสนุน เช่น กต.ตร. ภ.จว. เป็นต้น</p>		
	<p>๓.๒.๒ สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนตามความเหมาะสม</p>	<p>● ผลักดันให้เกิดค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ (สยศ.ตร.(ผอ.) และ สงป.(กก.))</p>	<p>● หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p>
	<p>๓.๒.๓ ปรับปรุง พัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการประเมินผล การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่</p>	<p>● ปรับปรุงรูปแบบวิธีการปฏิบัติ แนวทางการประเมินผล ให้เป็นปัจจุบันโดยคำนึงถึงแนวคิดในเชิงวิชาการ บทเรียน ประสบการณ์ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของสังคม และปัญหาอาชญากรรมในอนาคต (สยศ.ตร.(ผอ.,วจ.))</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การวิเคราะห์ปัญหาในรายพื้นที่/ชุมชน</li> <li>- การกำหนดแนวทางในการแก้ปัญหา</li> <li>- การลงมือแก้ปัญหาที่เน้นความยั่งยืน</li> </ul> <p>๑) เร่งรัดให้หน่วยงานที่ยังไม่ได้จัดทำโครงการสถานีตำรวจต้นแบบให้จัดทำให้ครบถ้วนสมบูรณ์ทุกหน่วย</p> <p>๒) หน่วยที่ทำแล้วประเมินผลสถานีตำรวจต้นแบบว่าสามารถลดหรือควบคุมอาชญากรรมได้หรือไม่ และประชาชนมีความพึงพอใจอย่างไร แล้วนำมาปรับปรุงพัฒนาเพื่อขยายผลสถานีตำรวจต้นแบบต่อไป</p> <p>๓) เร่งแก้ไขปัญหา และพัฒนาสถานีตำรวจที่ประสบปัญหา กรณีการสร้างสถานีตำรวจทดแทน และการ</p>	<p>● หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		ปรับปรุงพัฒนาการบริการประชาชนในระหว่างการก่อสร้างอย่างเป็น รูปธรรม		
๓.๓ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน	๓.๓.๑ บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกองค์การ ให้มีการเชื่อมโยงการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ให้มีเอกภาพลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>●การใช้ กต.ตร. ในการดำเนินกิจกรรมให้ครอบคลุมและผลักดันให้ กต.ตร. มีส่วนร่วมในการรักษาสงบเรียบร้อยของชุมชนอย่างยั่งยืน (สง.ก.ต.ช.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๓.๓.๒ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่างๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการเปิดโอกาสให้ประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ผลักดันให้มีการปรับแก้กฎหมาย ฯ (สยศ.ตร.(ผอ.) และ กมค.)</li> </ul> <p>-การทุจริตโดยกองทุนหมู่บ้าน จว. มหาสารคาม</p> <p>-กำชับการทำ ๑๐ เรื่องคุณภาพห้องตรวจพิสูจน์ให้ได้มาตรฐาน</p> <p>-ให้ฝ่ายกฎหมายเร่งพิจารณาดำเนินการกรณีการรับคดี ๑๐๐%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>ภ.๔</p> <p>ทส/สพฐ.</p> <p>กมค.</p>
๓.๔. หน่วยงานและบุคลากรนำแนวคิด	๓.๔.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของข้าราชการตำรวจและเป้าหมายการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>●กำหนดหลักสูตร “แนวคิดเรื่อง Community Policing เพื่อใช้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมอย่าง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการประชาชน	ของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือ “การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นปรัชญาในการทำงาน”	<p>ยั่งยืน” ในการผลิตและฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่บรรจุใหม่ ทั้งระดับชั้นประทวนและสัญญาบัตร รวมทั้งหลักสูตรที่พัฒนาหลักสูตรข้าราชการตำรวจระหว่างปฏิบัติหน้าที่ (สยศ.ตร.(ผอ.) บข.ศ. และ รร.นรต.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● กำหนดกิจกรรมหรือส่งเสริมข้าราชการตำรวจ/หน่วยงาน ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บทเรียน ประสบการณ์กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน NGOs และบุคคลที่เป็นแบบอย่างของผู้นำในการพัฒนา จนประสบความสำเร็จในการพัฒนาและแก้ปัญหาอันเกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชน (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> <li>- การแสวงหาความร่วมมือ จากประชาชนและแก้ปัญหาอาชญากรรมในชุมชน</li> <li>- ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของ จต. ผ่านโทรศัพท์สายด่วน ๑๕๙๙</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.
	๓.๔.๒ จัดทำฐานข้อมูลการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้แก่ ทะเบียนอาสาสมัคร เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน และชนิดของกิจกรรมที่ดำเนินการ และให้สามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม และหน่วยงานอื่น	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ให้หน่วยงานในสังกัด มีการจัดฐานข้อมูล และบูรณาการฐานข้อมูลส่วนกลาง เข้ากับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานกลาง (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> </ul> <p><u>การลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดระเบียบพื้นที่, โชนนิง, เซฟตี้โซน</li> <li>- การควบคุมอบายมุข เช่น บ่อนการพนัน สถานบริการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p> <p>บช.น./ ภ.๑-๙/ ศชต.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<p>เปิดเกินเวลา แหล่งมั่วสุม ตู้ม้าไฟฟ้า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงระบบสายตรวจวิธีการตรวจให้เหมาะสม ชนิด ประเภท ช่วงเวลา ข้อปฏิบัติ</li> <li>- การเข้าถึงที่เกิดเหตุ/การระงับเหตุ เมื่อได้รับแจ้ง</li> <li>- การให้ความช่วยเหลือประชาชน ปรับปรุงตู้ยาม จุดบริการ ป้อมยาม</li> <li>- การปรับปรุงพฤติกรรม ทำให้ การแสดงความเต็มใจ ให้บริการ</li> <li>- การแจ้งผลการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนผู้เสียหายในคดีอาญา</li> <li>- การติดตามเฝ้าระวัง/ตรวจเยี่ยม บุคคลพันโทกลุ่มเสี่ยง มิให้กระทำผิดซ้ำ เมื่อเกิดในพื้นที่ผู้บังคับบัญชา ต้องลงไปกำกับ ดูแลทุกกรณีกำหนดมาตรการการปฏิบัติทุกขั้นตอน</li> <li>- เร่งรัดจับกุมคนร้ายในคดีสำคัญ อุกฉกรรจ์ และน่าสนใจมีมาตรการสื่อสารต่อผู้เสียหาย เยื่อเพื่อบำบัด เยียวยา</li> </ul>		
	๓.๔.๓ ปรับโครงสร้างหน่วยงานและระบบ ตำแหน่งให้สอดคล้องกับการมีส่วนร่วมของประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ปรับโครงสร้างของตำแหน่ง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนงานด้านการมีส่วนร่วม (สภ./สน.) และ (สยศ.ตร.(ผอ.))</li> </ul>	● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด	สภพ.

หมายเหตุ : หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ตร.



## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยรับผิดชอบร่วม
ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร	สยศ.ตร.(ยศ.)	สยศ.ตร.(วจ.) สกพ. สกบ. สงป. สทส. สท.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๔.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การผลักดันผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับให้บริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ (สยศ.ตร.(ยศ.))               <ul style="list-style-type: none"> <li>- การมอบหมายให้รับผิดชอบขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และ ตัวชี้วัด</li> <li>- การอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร</li> <li>- การเสนอผู้บังคับบัญชาในงานหรือภารกิจตามยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดแนวทางการ</li> </ul> </li> </ul>	● หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ (สยศ.ตร. (ยศ.))               <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้ทันวงรอบปฏิทินงบประมาณ</li> <li>- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ มีการนำผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านมา และนำผลการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมสถานการณ์และแนวโน้มต่าง ๆ มาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ</li> </ul> </li> <li>● การจัดคำของบประมาณ มุ่งเน้นผลงานตาม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<p>ยุทธศาสตร์ (สงป.)</p> <p>-จัดทำแผนยุทธศาสตร์เฉพาะด้านเพื่อรองรับกลยุทธ์สำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ ตร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยงานระดับ บข. จัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนปฏิบัติการสำคัญรองรับและสอดคล้องกับกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ ตร. (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> </ul> <p>-การปรับแผนปฏิบัติราชการ เป้าหมาย กลยุทธ์ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยงานมีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการไปสู่การปฏิบัติตามวงรอบ (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> <li>●กำหนดและเร่งรัดการประเมินผลตามยุทธศาสตร์ ตร. และแผนปฏิบัติราชการประจำปี (สยศ.ตร.(ยศ.))</li> </ul> <p>-หน่วยงานระดับ บข. มีการประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี</p> <p>-การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p>
	๔.๑.๓ พัฒนางองค์กร และโครงสร้างองค์กรให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> <li>●การจัดทำแผนพัฒนางองค์กร แผนทรัพยากรบุคคลรองรับยุทธศาสตร์ ตร. (สกพ.)</li> </ul> <p>-การจัดทำแผนพัฒนางองค์กรและโครงสร้างองค์กร (การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจ และอัตรากำลังตามช่วงเวลา)</p> <p>-การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ให้รวมถึงแผนพัฒนาบุคลากรด้วย)</p> <p>-การประเมินผลสัมฤทธิ์ที่เกิดจากการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและบุคลากร ในแต่ละครั้ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	สกพ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการ มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๔.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ปรับปรุง จัดระเบียบ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างบรรยากาศ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานของบุคลากร (สภบ.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
	๔.๒.๒ สร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>●กำหนดวัฒนธรรมองค์กรที่ต้งาม (สยศ.ตร.(ยศ.)) <ul style="list-style-type: none"> <li>-การผลักดัน ขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรมขององค์กร ไปสู่การยึดถือปฏิบัติของบุคลากร</li> <li>- การติดตามประเมินผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	สยศ.ตร.(ยศ.)
	๔.๒.๓ วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>●การปรับปรุงพัฒนาระบบสวัสดิการหลักในระดับ ตร. (กำหนดกรอบไว้ในแผนทรัพยากรบุคคล) (สภพ.)</li> <li>●การกำหนดแนวทางและวิธีการ การจัดสวัสดิการทางเลือก เพื่อให้ทุกหน่วยต่าง ๆ นำไปประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสม (สภพ.)</li> <li>-ให้ดูแลสวัสดิการสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจที่เสียชีวิตและปฏิบัติหน้าที่/การบำเพ็ญกุศลให้สมเกียรติ</li> <li>- กิจกรรมด้านสวัสดิการ ๕ ส</li> <li>-โครงการ Big Cleaning Day</li> <li>-สวัสดิการอาหารกลางวัน</li> <li>-ฌาปนสถาน ตร. ทั้ง ๔ ภาค และทุกจังหวัด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	สภพ. สภพ. ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้อง ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้อง ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้อง สภพ. สภพ./น./ภ.๑ -๙ และ ศชต.
	๔.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ ยึดหลักความรู้ความสามารถโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> <li>● (เป็นไปตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล) (สภพ.) <ul style="list-style-type: none"> <li>-การพัฒนาคุณภาพบุคลากร บนพื้นฐานของสมรรถนะ</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	สภพ.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
	และเป็นธรรม	<p>-การกำหนดและประเมินสมรรถนะขององค์การ ตาม บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบและสมรรถนะของ บุคลากร ตามกลุ่ม ประเภท และระดับตำแหน่ง</p> <p>-การวางระบบและพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์สมรรถนะตามความจำเป็น รวมทั้งมีการประเมินติดตามผลการพัฒนาบุคลากร เพื่อ ใช้ประโยชน์ในการสรรหา พัฒนา และแต่งตั้ง</p> <p>-การทบทวนปัญหา อุปสรรค ในการแต่งตั้ง โยกย้าย ตลอดจนการวิเคราะห์ประเมินผลสัมฤทธิ์ ภายหลังจาก ดำเนินการดังกล่าว ในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อแก้ไข ปัญหาการแต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากร และความไม่เสมอภาคและไม่เป็นธรรม</p> <p>-การให้ความสำคัญในการคัดเลือกบุคลากรที่ทำ หน้าที่ตรวจราชการ การฝึกอบรม ด้านแผนและ ยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง</p> <p>- ความเป็นผู้นำคณะกรรมการพัฒนาต่างๆ</p> <p>- การพัฒนาบุคลากร (หน.สน.)</p> <p>- การวางแผนกำลังพล แผนสรรหากำลังพล ๒๕,๐๐๐ อัตรา</p> <p>- การฝึกอบรมพัฒนาการวางแผนและการฝึกกำลังพลไป ปฏิบัติหน้าที่ ศชต. และเขาพระวิหาร</p> <p>- กำชับการปฏิบัติตามยุทธวิธีของ ดร. รวมทั้งศึกษา ยุทธวิธี และอุปกรณ์ที่ใช้ในปฏิบัติของตำรวจ</p>		<p>คณะกรรมการพัฒนาด้าน ต่างๆ</p> <p>สกพ.</p> <p>สกพ./บช.ศ.</p> <p>สกบ./บช.ศ. และ หน่วยที่ เกี่ยวข้อง.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<p>ต่างประเทศ</p> <p>-พัฒนาหลักสูตรของ ตร. ทุกหลักสูตร</p> <p>- สร้างวัฒนธรรมองค์กรทำงานเป็นทีม มีระบบติดต่อสื่อสารเชื่อมโยงได้ทั่วโลก</p>		<p>บช.ศ.</p> <p>บช.ศ. และ สส.</p>
	<p>๔.๒.๕ ปรับปรุงเงินเดือน และค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงานและความเสี่ยงภัย เพื่อให้ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติ และสมศักดิ์ศรี</p>	<p>● (เป็นไปตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล) (สกพ.)</p> <p>-ครอบคลุมถึงการพัฒนาบุคลากรให้เชื่อมโยงถึงการบริหารผลการปฏิบัติงาน แผนความก้าวหน้าในอาชีพ แผนการสืบทอดตำแหน่ง</p> <p>-การปรับปรุงค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย(มีโครงการอยู่แล้ว)</p>	<p>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</p>	<p>สกพ.</p>
	<p>๔.๒.๖ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กร</p>	<p>●หน่วยงานกำหนดกรอบและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามกระบวนการที่สำคัญในแต่ละปี (สกพ.)</p>	<p>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p>
	<p>๔.๒.๗ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีขีดความสามารถสูง เพื่อให้คนดี และคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>●กำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร (สกพ.)</p> <p>-การสรรหาและคัดบุคคลที่มีความสามารถ มีคุณธรรมเข้ารับราชการ</p> <p>-การสร้างความเสมอภาคในความก้าวหน้าให้แก่บุคลากรเพื่อรักษาขวัญและกำลังใจของบุคลากร</p> <p>-การส่งเสริมบุคลากรที่มีความประพฤติดี อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของราชการและสังคมส่วนรวม ให้เจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ</p> <p>-การพัฒนาและนำบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มาใช้ใน</p>	<p>●หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</p>	<p>สกพ.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<p>การพัฒนาองค์การและกำหนดแนวทางความเจริญก้าวหน้าอย่างเหมาะสม</p> <p>-การนำบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่าง ๆ มาทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา ครู วิทยากร ผู้ตรวจราชการ เพื่อเป็นต้นแบบในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี (ตรงกับยุทธศาสตร์ ๒ ข้อ ๑)</p>		
	๔.๒.๘ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การตรวจร่างกาย สมรรถนะทางกายและทางใจ ประจำปี อย่างต่อเนื่อง (รพ.ตร.)</li> <li>● การจัดตั้งศูนย์/สถานที่ออกกำลังกาย เพื่อพัฒนาฟื้นฟูสมรรถนะทางกาย และจิตใจ ในหน่วยงานต่าง ๆ ตามความเหมาะสม (รพ.ตร., และ สกบ.)</li> <li>● การกำหนดเกณฑ์สมรรถนะทางกายและจิตใจ (รพ.ตร.)</li> <li>● การทดสอบสมรรถนะทางกายและจิตใจ (รพ.ตร.)</li> <li>● ส่งเสริมการจัดแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ในหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (รพ.ตร. และ สกบ.)</li> <li>-ให้ รพ.ตร. จัดทำมาตรฐานด้านสุขภาพของข้าราชการ ดำรงในเรื่อง อายุ น้ำหนัก การออกกำลังกาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p> <p>ทุกหน่วย/ รพ.ตร.</p>
	๔.๒.๙ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ ทักษะ ทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดทำ ประสานความร่วมมือในการฝึกอบรมพัฒนาอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ และรองรับการทำงานก่อนหรือหลังเกษียณอายุราชการ (สกบ.)</li> <li>● การสร้างเครือข่ายภาคเอกชน องค์กร NGOs เพื่อเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับบุคลากรก่อนหรือ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p> <p>สกบ.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<p>หลังเกษียณอายุราชการ (สกพ.)</p> <p>๑) สนับสนุนหน่วยในการส่งเสริมอาชีพเสริมให้กับ ตำรวจและครอบครัว โดย ตร. อาจจะศึกษาความเป็นไปได้ในการทำการตกลงความร่วมมือระหว่างเอกชน เช่น บริษัท CP บริษัท สหฟาร์ม เป็นต้น ให้สามารถพึ่งพาตัวเองได้</p> <p>๒) เร่งรัดการเบิกจ่ายตามสิทธิให้มีความรวดเร็ว</p> <p>๓) ส่งเสริมสุขภาพข้าราชการตำรวจ เช่นจัดให้มีการแข่งขันกีฬา ตรวจสอบสุขภาพ</p> <p>- หาอาชีพเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชา</p>		
	๔.๒.๑๐ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และต้นทุนในการทำงาน เพื่อให้ผลงานมูลค่าเพิ่มขึ้น	● เป็นประเด็นหนึ่งที่ต้องกำหนดไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สกพ.)	● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด	สกพ.
๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	๔.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ดูรายละเอียดใน ๔.๑.๒ อีกส่วนหนึ่ง</li> <li>● ารบูรณาการในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในองค์การให้เกิดประโยชน์สูงสุด</li> <li>● บูรณาการการตรวจราชการให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ ตร. (สยศ.ตร. และ จต.)</li> <li>● การตรวจราชการในส่วนของข้าราชการตำรวจ (ไปไว้ที่ยุทธ ๒ ข้อแรก ) (สยศ.ตร. และ จต.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.  สยศ.ตร. และ จต.
	๔.๓.๒ กำหนดแผนการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ	● แผนจัดหาทดแทนครุภัณฑ์รวมถึงการสำรวจสภาพที่มีอยู่ การวิเคราะห์ความจำเป็น กรอบการจัดหา การบำรุงรักษา การอนุรักษ์ (สถานี ปืนเก่า	● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
	เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่	<p>โบราณ) ไว้เป็นพิพิธภัณฑ์ให้คนรุ่นใหม่ได้ศึกษา การซ่อมแซม การจำหน่ายจัดหาใหม่ (สกบ)</p> <p>●การกำหนดกรอบและหลักเกณฑ์ในการนำทรัพย์สินส่วนตัว (รถ วิทย์ ปืน มือถือ) มาใช้ในราชการ โดยมีค่าตอบแทน สกบ)</p> <p>-ความเชื่อมโยงของ ศปก. ทุกระบ (สภ./สน.-บก./ภจว.-บช.ภ.)</p> <p>-ปรับ ศปก.ตร. ชั้น ๑๙</p> <p>-ศปก.ย่อย ระดับสถานีตำรวจ จะต้องมีการประชุม ศปก. ทุกวัน หัวหน้า สน. เป็นประธานประชุมเอง</p> <p>-ให้มีข้อมูลสถานภาพอาชญากรรมครบทุกด้าน ทั้งสถิติ การเกิดคดี-การจับกุม</p> <p>-พัฒนา ศปก.ทุกระดับ ตั้งแต่ ตร.&gt;บช.&gt; บก.&gt;กก.&gt; (สภ./สน.)</p> <p>-การแก้ปัญหาสถานีตำรวจที่เกิดปัญหาการก่อสร้าง ๑๖๒ สถานี การก่อสร้างสถานีตำรวจ ๓๙๖ สถานี</p> <p>-โครงการโรงพักสีขาว</p> <p>-ศปก.สน. วางระบบสื่อสาร วิทย์ โทรศัพท์ CCTV และระบบเฝ้าฟัง รวมเป็นศูนย์เดียว</p> <p>-ทีมงานวิเคราะห์ อาชญากรรมในระดับ บก/ภ.จว. จะต้องวิเคราะห์ลงในรายละเอียด ส่วนในสถานีตำรวจ ต้องวิเคราะห์อาชญากรรมที่เกิดขึ้นในทุกมิติว่าเกิดจากสาเหตุใด และกำหนดมาตรการอย่างไรให้ลดลง</p> <p>- การปรับปรุง บก๐๒ หรือ ศูนย์ผ่านฟ้า ให้ทันสมัย</p> <p>-การปรับปรุง เชื่อมโยง CCTV ในพื้นที่</p>		<p>สกบ.</p> <p>ผอ.ศปก.ตร./ทุก บช. บก.</p> <p>สกบ./น./ภ.๑ -๙ /ศชต./ปส.</p> <p>น./ภ.๑ -๙ /ศชต./ปส.</p> <p>ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้อง</p> <p>สกบ.</p> <p>ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้อง</p>



เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<p>-พัฒนา ดร. ได้แก่ ศปก.ตร.ชั้น ๒๐ ศูนย์ข้อมูล ชั้น ๑๙ ห้องประชุม ๒ อาคาร ๑ ,ห้องประชุมสารสิน,ชั้นล่าง อาคาร ๑ , ส่วนหน้า, ลาดมวิศวกรรมจราจรใหม่ พร้อมทาสีและระบบ รปภ. เข้า-ออก</p> <p>-การพัฒนา ศชต. สโมสรตำรวจ รร.นรต. บข.ศ. วัดตรีทศเทพ ศฝร. สนามกีฬา</p> <p>-การก่อสร้างศูนย์ฝึกอบรมหนองสาหร่าย การจัดการที่ดิน ๑,๙๐๐ ไร่ ที่ อ.ปากช่อง จว. นครราชสีมา</p> <p>-การจัดการที่ดิน จว.ภูเก็ต</p> <p>-การบริหารการใช้ที่ดินทั้งหมดของ ดร.</p> <p>-การวางแผนการจัดหาและการใช้งบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๗</p>		<p>สกบ.</p> <p>ภ.๘</p> <p>สกบ.</p> <p>สงป.</p>
	๔.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิ่งของหลวง	<ul style="list-style-type: none"> <li>●การปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากร ในการใช้ทรัพย์สินและสิ่งของหลวงให้เกิดประโยชน์สูงสุด (จต.)</li> <li>●หน่วยงานที่รับผิดชอบในการตรวจทรัพย์สินและสิ่งของหลวงให้ความสำคัญในการตรวจประเมินทรัพย์สินและสิ่งของหลวงของหน่วยงานต่าง ๆ และกำหนดมาตรการทั้งแง่บวกและลบ เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกอย่างต่อเนื่อง (จต.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> <li>●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด ดร.</p> <p>จต.</p>
๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่	๔.๔.๑ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทุกระดับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	●ปรับปรุงหลักสูตรและวิธีการอบรมให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (บข.ศ. และ รร.นรต.)	●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด	บข.ศ, และ รร.นรต.
	๔.๔.๒ พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มี	●กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับชั้น (โดยมุ่งเน้นระดับผู้ปฏิบัติ (ชั้นประทวน) และระดับสัญญา	●หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด	ทุกหน่วยในสังกัด ดร.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
	<p>ความครอบคลุมและต่อเนื่อง ภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ</p>	<p>บัตร จนถึงระดับ รอง ผบค.) (สภพ.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคล ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ประวัติการศึกษาอบรม การพัฒนา ประสบการณ์ ผลงาน ความชำนาญงาน เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม ตรงกับความรู้ความสามารถ (สภพ.)</li> <li>● ให้ใช้วิธีการ เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรที่มีความหลากหลาย เพื่อให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างแท้จริง (บช.ศ.)</li> <li>● การพัฒนาบุคลากร เปิดช่องทางการฝึกอบรม/พัฒนาอย่างทั่วถึง และเน้นการนำผลการศึกษาอบรม มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล (บช.ศ.)</li> <li>● วางระบบตำแหน่งในการส่งเสริม ผลักดันให้คนดี ที่มี ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะสูง รับผิดชอบภารกิจสำคัญในการพัฒนาองค์กร ให้มีความเจริญก้าวหน้าเป็นพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด(สภพ.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p> <p>ทุกหน่วยในสังกัด ตร.</p> <p>สภพ.</p>
	<p>๔.๔.๓ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นๆ ในกระบวนการยุติธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำข้อตกลง (MOU) ระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร (บช.ศ.)</li> <li>● จัดให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรในการศึกษาอบรมกับสถาบัน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ (รร.นรต.)</li> </ul> <p>๑) สภพ. จัดทำแผนทรัพยากรบุคคลในระยะยาว กลาง และระยะเร่งด่วนให้สอดคล้องกับขับเคลื่อนตามแผนฯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> <li>● หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</li> </ul>	<p>บช.ศ. รร.นรต. บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.</p> <p>ตท. บช.ศ. และ รร.นรต.</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	การดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ
		<p>๒) ปรับปรุงหลักสูตรของ นรต. , บข.ศ. ให้สอดคล้องกับความต้องการ และเพิ่มทักษะความรู้ ความเข้าใจ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>๓) ค้นหาต้นแบบ แบบอย่างข้าราชการตำรวจในการดำรงชีพอย่างพอเพียง และยกย่องเชิดชูมีเกียรติยศและศักดิ์ศรี ใช้เวลาว่างที่เป็นประโยชน์เพื่อขยายผล สร้างการเปลี่ยนแปลงค่านิยม</p> <p>๔) วางแผนพัฒนาศูนย์ฝึกอบรม ให้มีความชัดเจน ในการเป็นศูนย์ฝึกที่เชี่ยวชาญงานตำรวจแต่ละด้าน</p>		

หมายเหตุ : หน่วยรับผิดชอบในช่องกิจกรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบการจัดทำแผน/โครงการในภาพรวมของ ตร.

## จุดเน้นและการดำเนินการประกอบการจัดทำ คำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ และให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ นโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยมีจุดเน้น ดังนี้

จุดเน้นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ปรากฏในคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ มีแนวทางที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

- ๑ ปกป้อง เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒ การปฏิบัติงานของตำรวจให้ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๓ ควบคุมและลดความรุนแรงของอาชญากรรมให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ
- ๔ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างเข้มข้น ทั้งผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้จำหน่าย
- ๕ มุ่งเน้นการรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยว การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ คนร้ายข้ามชาติ อาชญากรรมทางเทคโนโลยี การคุ้มครองสิทธิเด็กและสตรีและการป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
- ๖ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยการบังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมด้วยระบบที่เป็นมาตรฐาน โปร่งใส เสมอภาค เป็นธรรม
- ๗ พัฒนาสถานีตำรวจให้มีความพร้อมในการรับแจ้งเหตุ โดยลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติในลักษณะการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว
- ๘ พัฒนาศูนย์รับแจ้งเหตุ ๑๙๑ เพื่อเฝ้าระวังในการรับแจ้งเหตุและบริหารสถานการณ์สำคัญ
- ๙ การแก้ปัญหาการชุมนุมเรียกร้องและเหตุวักวืด
- ๑๐ แก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อยุติเหตุร้ายรายวันและความรุนแรงด้วยมาตรการเชิงรุก
- ๑๑ สร้างความพร้อมด้านบุคลากร ระบบงาน การเชื่อมโยงฐานข้อมูลอาชญากรรม
- ๑๒ เตรียมการและช่วยเหลือผู้ประสบภัย รวมถึงนักท่องเที่ยวที่ได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณภัย
- ๑๓ บังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบการจราจรให้มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย
- ๑๔ พัฒนาข้าราชการตำรวจตามสายงานในทุกระดับ
- ๑๕ พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ (ศปก.) ทุกระดับ
- ๑๖ จัดระบบสวัสดิการให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว

## การขับเคลื่อนการบริหารงานของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗

เพื่อการบริหารงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้มีเข็มมุ่งทิศทางการบริหารในระยะกลางและระยะยาวที่ชัดเจนซึ่งจะสร้างความพร้อม สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกด้าน ทุกมิติ ให้ได้รับการยอมรับเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สามารถบริหารและจัดการทรัพยากรทุกประเภทได้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งตอบสนองความต้องการของประชาชน ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกได้อย่างมีศักยภาพ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้มีคำสั่งที่ ๑๒๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะอนุกรรมการกำหนดทิศทางการพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

### ๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑.๑ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ           | ประธานกรรมการ     |
| ๑.๒ ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ | กรรมการ/เลขานุการ |

### อำนาจหน้าที่

๑) กำหนดแผนการพัฒนา ทิศทางการพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีแนวทางการปฏิบัติรวมทั้งการอำนวยการขับเคลื่อน อย่างชัดเจน ครบถ้วน สมบูรณ์

๒) ในการดำเนินการให้สามารถเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมาให้ข้อเสนอแนะหรือสั่งการให้ทุกหน่วย ส่งข้อมูล เอกสาร และ/หรือเข้าร่วมประชุม รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

### ๒. คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้าง ประกอบด้วย

- |                                    |                      |
|------------------------------------|----------------------|
| ๒.๑ พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ | ประธานอนุกรรมการ     |
| รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ        |                      |
| ๒.๒ พลตำรวจโท วัฒนา สักกวัตร       | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ผู้บัญชาการสำนักงานกฎหมายและคดี    |                      |

### อำนาจหน้าที่

๑) กำหนดแนวทางในการปรับ/จัดโครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยยึดหลักการกระจายอำนาจไปให้หน่วยต่างๆ สามารถบริหารและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพเบ็ดเสร็จเด็ดขาดตามเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ

๒) จัดระบบการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์อาคาร สถานที่ ที่ดินของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓) จัดทำรูปแบบรายงานราชการมาตรฐานสากลด้านอาคารที่ทำการ ที่พักอาศัย ยุทธภัณฑ์และครุภัณฑ์พื้นฐานสำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติราชการในการภาพรวมของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ

๔) ดำเนินการอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาด้านโครงสร้าง

๕) ในการดำเนินการให้สามารถเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก หรือแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย

๓.๑ พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานอนุกรรมการ

รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

๓.๒ พลตำรวจโท รุ่งโรจน์ แสงคร้าม

อนุกรรมการ/เลขานุการ

ผู้บัญชาการสำนักงานกำลังพล

อำนาจหน้าที่

๑) จัดระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลทั้งระบบ ตั้งแต่การกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง การกำหนดประเภทของข้าราชการตำรวจ การบรรจุ การแต่งตั้ง การประเมินผล การปฏิบัติราชการตลอดจนสวัสดิการและสิทธิกำลังพลของข้าราชการและครอบครัว

๒) วางแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตั้งแต่เริ่มรับราชการ ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ราชการการศึกษาอบรม รวมทั้งทบทวนปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรวิธีการฝึกอบรม วงรอบในการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน และเทคโนโลยีในการฝึกอบรม

๓) ดำเนินการอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์

๔) การดำเนินการให้สามารถเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก หรือแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔. คณะอนุกรรมการด้านการสืบสวน สอบสวนและนิติวิทยาศาสตร์ ประกอบด้วย

๔.๑ พลตำรวจเอก เอก อังนันทน์ ประธานอนุกรรมการ

รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

๔.๒ พลตำรวจตรี มโนช ตันตระเจียร

อนุกรรมการ/เลขานุการ

ผู้บังคับการกองการต่างประเทศ

อำนาจหน้าที่

๑) พัฒนารูปแบบ วิธีการขั้นตอนในการสืบสวนสอบสวน การรวบรวม พยานหลักฐาน และตรวจพิสูจน์ทางนิติวิทยาศาสตร์และนิติเวช

๒) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๓) ดำเนินการอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาการสืบสวน สอบสวนและนิติวิทยาศาสตร์

๔) การดำเนินการให้สามารถเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก หรือแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๕. คณะอนุกรรมการด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบด้วย

๕.๑ พลตำรวจโท สุรพล ชนโกเศศ ประธานอนุกรรมการ

ผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

๕.๒ พลตำรวจตรี พรชัย ชัยดี อนุกรรมการ/เลขานุการ

ผู้บังคับการกองอัตรากำลัง

อำนาจหน้าที่

๑) พัฒนาระบบและยุทธวิธีของสายตรวจ การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม รวมทั้งกำหนดกรอบวัสดุ ครุภัณฑ์มาตรฐานประจำกาย ประจำยานพาหนะ และประจำหน่วย

๒) จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมเฉพาะทางด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม คู่มือการทำงานด้านสายตรวจ ยุทธวิธีในการบริหารงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม แก้ไขปัญหาการจราจรและบรรเทาสาธารณภัย

๓) ศึกษาแนวทางในการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของประชาชนและทกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

๔) ดำเนินการให้ข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๕) การดำเนินการให้สามารถเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก หรือแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖. คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาสถานีตำรวจ ประกอบด้วย

๖.๑ พลตำรวจโท อุดม รักศีลธรรม ประธานอนุกรรมการ

ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

๖.๒ พลตำรวจตรี โชคชัย เหลืองอ่อน อนุกรรมการ/เลขานุการ

ผู้บังคับการกองยุทธศาสตร์

อำนาจหน้าที่

๑) พัฒนาระบบและวิธีการทำงานของสถานีตำรวจ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการบริการประชาชน

๒) พัฒนาสถานีตำรวจให้ศูนย์กลางในการเรียนรู้ และพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

๓) จัดทำคู่มือการทำงานของหัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้างานต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งกำหนดกรอบวัสดุ ครุภัณฑ์ มาตรฐานประจำสถานีตำรวจ ตลอดจนฐานข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นในการวิเคราะห์ วางแผนเพื่อควบคุม ลดความรุนแรงของอาชญากรรมและให้บริการประชาชน ในหน้าที่ของตำรวจ

๔) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนา สถานีตำรวจ

๕) การดำเนินการให้สามารถเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก หรือแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๗. คณะอนุกรรมการด้านการจรรยาบรรณ ประกอบด้วย

๗.๑ พลตำรวจเอก เรืองศักดิ์ จริตเอก ประธานอนุกรรมการ

ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

๗.๒ พลตำรวจตรี วรทัมชัย ศรีรัตนวุฒิ อนุกรรมการ/เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑) พัฒนาระบบการควบคุมบังคับใช้กฎหมายและอำนาจการจรรยาบรรณ การนำ เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการตรวจสอบสภาพการจรรยาบรรณ ควบคุมสั่งการจรรยาบรรณในภาพรวมตลอดจน การบันทึกภาพการกระทำที่ผิดกฎหมายจรรยาบรรณ เพื่อลดการเผชิญหน้าระหว่างตำรวจจรรยาบรรณกับประชาชน รวมทั้งศึกษาและเสนอแนะให้มีช่องทางในการชำระเงินค่าปรับตามกฎหมายเกี่ยวกับการจรรยาบรรณให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างกว้างขวาง

๒) จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมเฉพาะทางด้านการจรรยาบรรณ คู่มือเจ้าพนักงานจรรยาบรรณ มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติในการตั้งด่านจรรยาบรรณ รวมทั้งกำหนดกรอบวัสดุ ครุภัณฑ์มาตรฐานในงาน ด้านการจรรยาบรรณ

๓) ดำเนินการอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนางานด้านการจรรยาบรรณ

๔) การดำเนินการให้สามารถเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก หรือแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๘. คณะอนุกรรมการด้านการบริหารสถานการณ์วิกฤติ การรักษาความสงบเรียบร้อยการ ชุมชนุมเรียกร้องและหน่วยปฏิบัติการพิเศษ ประกอบด้วย

๘.๑ พลตำรวจเอก วรพงษ์ ชิวปรีชา ประธานอนุกรรมการ

รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

๘.๒ ผู้บังคับการกองบังคับการฝึกอบรมตำรวจกลาง อนุกรรมการ/เลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑) ปรับปรุงพัฒนาโครงสร้างการจัดและประกอบกำลังทางยุทธวิธีในการควบคุมฝูงชน สถานการณ์วิกฤติ และปฏิบัติการพิเศษ ตลอดจนกำหนดกรอบวัสดุ ครุภัณฑ์มาตรฐานประจำกาย และประจำหน่วย รวมทั้งเครื่องมือ เครื่องใช้ที่จำเป็น ในการตรวจตราระวังป้องกัน สถานที่สำคัญ

๒) ปรับปรุงแผน และกฎการใช้กำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับการจัดและยุทธวิธีในการปฏิบัติ จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมเฉพาะทาง ในการบริหารเหตุการณ์วิกฤติ การควบคุมฝูงชน การ เจรจาต่อรอง และหน่วยปฏิบัติการพิเศษ รวมทั้งคู่มือแนวทางการปฏิบัติ กำหนดวงรอบในการฝึก ทบพวน

๓) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนางานด้านการบริการสถานการณ์ วิกฤติ การรักษาความสงบเรียบร้อยการชุมนุม และหน่วยปฏิบัติการพิเศษ

๔) ในการดำเนินการให้สามารถเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก หรือแต่งตั้ง



คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๙. คณะอนุกรรมการด้านการข่าว อาชญากรรมข้ามชาติและความร่วมมือระหว่างประเทศ  
ประกอบด้วย

๙.๑ พลตำรวจโท สฤษฏ์ชัย อเนกเวียง ประธานอนุกรรมการ

ผู้บัญชาการตำรวจสันติบาล

๙.๒ พลตำรวจตรี มโนช ตันตระเจียร

อนุกรรมการ/เลขานุการ

ผู้บังคับการกองการต่างประเทศ

อำนาจหน้าที่

๑) ปรับปรุงพัฒนาและวางระบบความเชื่อมโยงงานด้านการข่าว ความมั่นคงและ  
อาชญากรรมข้ามชาติ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ สร้างฐานข้อมูลข่าวกรอง ตามระดับชั้น  
ความลับ การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย มาใช้ในการแสวงหา รายงานข้อมูล และหารวิเคราะห์ข่าวกรอง

๒) จัดทำข้อเสนอแนะในการวางระบบช่องทางความร่วมมือ ระหว่างประเทศใน  
ภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓) จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน คู่มือการทำงานด้านการข่าว การ  
ต่อต้านข่าวกรองและอาชญากรรมข้ามชาติ

๔) การดำเนินการอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนางานด้านการข่าว อาชญากรรม  
ข้ามชาติและความร่วมมือระหว่างประเทศ

๕) ในการดำเนินการให้สามารถเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก หรือแต่งตั้ง  
คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๑๐. คณะอนุกรรมการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประกอบด้วย

๑๐.๑ พลตำรวจโท สมเดช ขาวขำ ประธานอนุกรรมการ

ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

๑๐.๒ พันตำรวจเอก อาคม ไตรพยัคฆ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ

รองผู้บังคับการกองตำรวจสื่อสาร

อำนาจหน้าที่

๑) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศทั้งระบบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เชื่อมโยง  
ฐานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ทั้งในมิติด้านอาชญากรรม ด้านความมั่นคง ด้านการบริหารจัดการ  
ทรัพยากรทางการบริหารและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒) จำทำข้อเสนอแนะในการพัฒนาเครื่องมือและระบบสื่อสารทั้งในมิติของภาพ  
เสียงและข้อความในภารกิจประจำและภารกิจพิเศษ

๓) จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมเฉพาะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
คู่มือแนวทางในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศระดับพื้นฐาน ระดับปฏิบัติการและระดับบริหาร

๔) ศึกษาและกำหนดแนวทางในการจัดตั้งสถานีโทรทัศน์พิกซ์สันติราษฎร์ และ  
พัฒนาเครือข่ายสถานีวิทยุ ระบบสารสนเทศ Social media ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อ

ประชาสัมพันธ์และแสวงหาความร่วมมือจากภาครัฐ เอกชน และประชาชนจากภายนอกหรือแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๑๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๗๑๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ และคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้และให้คำสั่งนี้แทน

## การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้นำหน่วย รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้งเชิงปริมาณ/คุณภาพ/ความสำเร็จ ที่หน่วยรับผิดชอบเป็นเจ้าภาพหลัก หรือเป็นหน่วยรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของหน่วยประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ โดยหน่วยต้องรายงานผลให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (สยศ.ตร) ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘

ครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

ผนวก ก

งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

## สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต/โครงการและงบรายจ่าย

หน่วย: ล้านบาท

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	๖๖,๘๗๗.๖๑๘๗	๑๕,๐๑๔.๕๖๗๐	๕,๕๑๓.๗๓๒๑	๒๒๑.๓๙๑๖	๔๒๓.๗๔๙๙	๘๗,๐๕๑.๐๕๙๓
<b>๑.แผนงาน : รองรับการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน</b>	-	-	๒๕๑.๖๓๖๑	-	-	๒๕๑.๖๓๖๑
โครงการที่ ๑ : โครงการ เสริมสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมือในการ แก้ไขปัญหาความมั่นคง และการรักษาความ ปลอดภัยในภูมิภาค อาเซียน	-	-	๒๕๑.๖๓๖๑	-	-	๒๕๑.๖๓๖๑
<b>๒.แผนงาน : แก้ไข ปัญหาและพัฒนา จังหวัดชายแดนภาคใต้</b>	-	๑,๔๕๖.๐๖๘๑	๓๘๓.๙๒๒๑	-	๔๑.๕๒๕๑	๑,๘๘๑.๕๑๕๓
โครงการที่ ๑ : โครงการ เพิ่มประสิทธิ ภาพการ ควบคุมสถานการณ์ ความไม่สงบในเขต จังหวัดชายแดนภาคใต้	-	๑,๔๕๖.๐๖๘๑	๓๘๓.๙๒๒๑	-	๔๑.๕๒๕๑	๑,๘๘๑.๕๑๕๓
<b>๓.แผนงาน : เพิ่มรายได้ จากการท่องเที่ยวและ บริการ</b>	-	๗๐.๔๑๑๙	๒๖.๓๗๗๐	-	-	๙๖.๗๘๘๙
ผลผลิตที่ ๑ : การรักษา ความปลอดภัยและให้ บริการแก่นักท่องเที่ยว	-	๗๐.๔๑๑๙	๒๖.๓๗๗๐	-	-	๙๖.๗๘๘๙
<b>๔.แผนงาน : ยกระดับ คุณภาพแรงงาน การ จัดการแรงงานต่างด้าว และป้องกันการค้า มนุษย์</b>	-	๒๐.๐๑๑๓	๓๒.๕๖๗๗	-	๑.๗๘๒๐	๕๔.๓๖๑๐

แผนงาน ผลิต/โครงการ	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวมทั้งสิ้น
โครงการที่ ๑ : โครงการ ปราบปรามการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการค้า มนุษย์	-	๒๐.๐๑๑๓	๓๒.๕๖๗๗	-	๑.๗๘๒๐	๕๔.๓๖๑๐
<b>๕.แผนงาน : เทิดทูน พีทักษ์ และรักษาสถาบัน พระมหากษัตริย์</b>	๖๓.๙๙๘๖	๓๙๑.๖๔๗๙	๒๕.๔๑๗๒	-	-	๔๘๑.๐๖๓๗
ผลิตที่ ๑ : การถวาย ความปลอดภัยและพระ มหากษัตริย์และพระบรม วงศานุวงศ์	๖๓.๙๙๘๖	๓๔๓.๖๖๖๕	๒๕.๔๑๗๒	-	-	๔๓๓.๐๘๖๓
โครงการที่ ๒ : โครงการ สร้างจิตสำนึกต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	-	๔๗.๙๘๑๔	-	-	-	๔๗.๙๘๑๔
<b>๖.แผนงาน : รักษาความ สงบเรียบร้อยภายใน ประเทศ</b>	๘,๘๒๗.๖๗๗๗	๑,๓๗๘.๑๑๓๖	๖๓๖.๗๔๐๘	๑๗๖.๘๘๔๒	๓๕.๔๕๒๘	๑๑,๐๕๔.๘๖๙๑
ผลิตที่ ๑ : การรักษา ความสงบเรียบร้อยและ ความมั่นคง	๗,๖๔๘.๑๘๕๑	๑,๒๔๖.๕๙๙๗	๔๓๐.๔๒๒๐	๑๗๖.๘๘๔๒	๓๕.๕๕๒๘	๙,๕๓๖.๖๔๓๘
ผลิตที่ ๒ : การป้องกัน และปราบปราม การ ลักลอบหลบหนีเข้าเมือง และคนต่างด้าวที่ไม่พึง ปรารถนา	๑,๑๗๙.๔๙๒๖	๑๓๑.๕๑๓๙	๒๐๖.๓๑๘๘	-	๐.๙๐๐๐	๑,๕๑๘.๒๒๕๓
<b>๗.แผนงาน : ขยายโอกาส และพัฒนาคุณภาพ การศึกษา</b>	-	๑๖.๕๔๑๕	๐.๗๑๒๕	-	-	๑๗.๒๕๔๐
โครงการที่ ๑ : โครงการ จัดการเรียนการสอนโดยใช้ คอมพิวเตอร์พกพา	-	๑๖.๕๔๑๕	๐.๗๑๒๕	-	-	๑๗.๒๕๔๐
<b>๘.แผนงาน : พัฒนาด้าน สาธารณสุข</b>	๖๕๗.๕๒๗๗	๑๕๑.๔๑๕๑	๔๕๗.๒๔๘๐	๑.๘๐๐๐	-	๑,๒๖๗.๙๙๐๘
ผลิตที่ ๑ : การให้ บริการสุขภาพ	๖๕๗.๕๒๗๗	๑๕๑.๔๑๕๑	๔๕๗.๒๔๘๐	๑.๘๐๐๐	-	๑,๒๖๗.๙๙๐๘

แผนงาน ผลิต/โครงการ	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวมทั้งสิ้น
๙.แผนงาน : ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	-	๗.๙๘๐๑	๕.๒๕๕๖	-	-	๑๓.๒๓๕๗
โครงการที่ ๑ : โครงการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบในวงราชการ	-	๗.๙๘๐๑	๕.๒๕๕๖	-	-	๑๓.๒๓๕๗
๑๐.แผนงาน :ป้องกัน ปราบปรามและบำบัด รักษาผู้ติดยาเสพติด	๓๔๕.๓๙๙๖	๑,๐๔๙.๘๒๗๑	๕๔๑.๐๐๙๘	-	๑๔๖.๙๘๑๙	๒,๐๘๓.๒๑๘๔
ผลิตที่ ๑ : การ ป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด	๓๔๕.๓๙๙๖	๑,๐๔๙.๘๒๗๑	๕๔๑.๐๐๙๘	-	๑๔๖.๙๘๑๙	๒,๐๘๓.๒๑๘๔
๑๑.แผนงาน : จัดการ ภัยพิบัติ	๓,๓๗๘.๕๖๔๖	๓๕๓.๑๓๑๑	๖.๐๐๐๐	-	๙๐.๗๖๘๐	๓,๘๒๘.๔๖๓๗
ผลิตที่ ๑ : การ อำนวยความสะดวก	๓,๓๗๘.๕๖๔๖	๓๕๓.๑๓๑๑	๖.๐๐๐๐	-	๙๐.๗๖๘๐	๓,๘๒๘.๔๖๓๗
๑๒.แผนงาน : ปฏิรูป กฎหมายและพัฒนา กระบวนการยุติธรรม	๕๒,๖๐๔.๔๕๐๕	๑๐,๑๑๙.๔๑๙๓	๓,๑๔๖.๘๔๕๓	๔๒.๗๐๗๔	๑๐๗.๒๔๐๑	๖๖,๐๒๐.๖๖๒๖
ผลิตที่ ๑ : การรักษา ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของ ประชาชน	๔๐,๗๓๖.๙๑๓๔	๘,๖๙๐.๕๙๓๒	๒,๙๘๘.๙๐๑๔	๔๐.๙๐๗๔	๙๖.๔๔๐๑	๕๒,๕๕๓.๗๕๕๕
ผลิตที่ ๒ : การ อำนวยความสะดวก	๑๑,๘๖๗.๕๓๗๑	๑,๔๒๘.๘๒๖๑	๑๕๗.๙๔๓๙	๑.๘๐๐๐	๑๐.๘๐๐๐	๑๓,๔๖๖.๙๐๗๑

ผนวก ข

แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงนโยบายคณะรัฐมนตรี  
ยุทธศาสตร์การจัดระบบปริมาณผลผลิต/โครงการและงบประมาณ  
ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ





## ผนวก ค

คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
คำสั่งที่ ๑๒๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการกำหนดทิศทาง  
การพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ